

หลักสูตรกฎหมายแรงงาน “การลงโทษและการเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมาย”

(ผู้เข้ารับการอบรมได้รับวุฒิบัตร จาก มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์)

หลักการและเหตุผล

กฎหมายแรงงาน เป็นกฎหมายสำคัญที่ผู้ประกอบการ ผู้บริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพนักงานจำเป็นต้องศึกษาให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อหลีกเลี่ยงการทำผิดกฎหมาย และลดความเสี่ยงจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ทั้งนี้ การเรียนรู้แต่เพียงหลักกฎหมายแต่เพียงอย่างเดียว นั้นไม่เป็นการเพียงพอ เนื่องจากในทางปฏิบัติมีรายละเอียดปลีกย่อย และการตีความด้วยความเข้าใจต่าง ๆ กันอันอาจจะนำมาซึ่งความผิดพลาดในทางปฏิบัติได้ ดังนั้น ควรต้องเรียนรู้ทั้งด้านหลักการและการปฏิบัติ จึงจะถือว่ามีความรู้และมีความเข้าใจได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

ด้านหลักการนั้น กฎหมายสำคัญที่ต้องเรียนรู้ ประกอบด้วย กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดการบังคับใช้กับนายจ้างฝ่ายเดียวที่เกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติต่อลูกจ้างเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ โดยจะจัดให้สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างแก่ลูกจ้างต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานนี้ไม่ได้

กฎหมายว่าด้วยการแรงงานสัมพันธ์ เป็นกฎหมายที่กำหนดบังคับใช้ทั้งกับฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ว่า หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความประสงค์จะปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สามารถใช้สิทธิได้ตามบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการแรงงานสัมพันธ์นี้

ส่วนด้านการปฏิบัตินั้น การเรียนรู้ถึงประเด็นและรายละเอียดทั้งสาระสำคัญของตัวบทบัญญัติและเจตนารมณ์ของกฎหมายให้ถูกต้องและชัดเจนเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพปราศจากปัญหาและข้อผิดพลาดใดๆเกิดขึ้น เพราะเมื่อใดที่ขาดความชัดเจนและความเข้าใจในการปฏิบัติย่อมก่อให้เกิดปัญหาและความผิดพลาดอันจะนำมาซึ่งความเสียหายที่ได้พบเห็นกันอยู่เสมอ

ศูนย์วิทยบริการ จัดหลักสูตรนี้ขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้อย่างครบถ้วน ทั้งในประเด็นที่สำคัญทางกฎหมายที่ควรรู้ และหลักปฏิบัติที่ถูกต้อง หรือข้อควรระมัดระวังต่าง ๆ จากกรณีศึกษาและคดีความต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจประเด็นข้อกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และการแรงงานสัมพันธ์ให้ชัดเจน
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องในประเด็นที่เกิดปัญหาในทางปฏิบัติขึ้นบ่อยๆ โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเลิกสัญญาจ้าง
3. ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่เกิดความสูญเสียขึ้นในสถานประกอบกิจการ

วิธีการอบรม

1. อธิบายเสริมความรู้ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
2. เรียนรู้แนวทางปฏิบัติ และฝึกแก้ปัญหาจากกรณีศึกษา

คณะวิทยากร

1. อาจารย์ปณิธิ ศิริเขต อาจารย์พิเศษ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. อาจารย์สุกฤษ ศรีบุญชัย คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
3. อาจารย์ณัฐกร แก้วดี อดีตผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

กำหนดอบรม / สถานที่อบรม

วันพุธที่ 9 กันยายน 2558 ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น.

ห้องประชุมชั้น 3 อาคารสำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ถนนประชาชื่น

เหมาะสำหรับ

เจ้าของกิจการ ผู้บริหารองค์กร ผู้บริหารและพนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล และผู้สนใจทั่วไป

เนื้อหาการอบรม

1. ลักษณะที่เป็นความผิดกับการลงโทษและการเลิกสัญญาจ้าง (พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน 2541)
2. กรณีที่เป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (พ.ร.บ.ศาลแรงงานฯ)
3. ลักษณะการกระทำอันไม่เป็นธรรม (พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ 2518)

อัตราค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม 2,800 บาท (ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่ม และมหาวิทยาลัยฯ ได้รับสิทธิไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย) ค่าฝึกอบรมสามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีนิติบุคคลได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง (พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ.2548 เป็นต้นไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขางามวงศ์วาน ซื่อบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 152-200001-1 (ชำระแล้ว กรุณาส่งหลักฐานการโอนค่าลงทะเบียนพร้อมใบสมัครมายังโทรสารหมายเลข 02580 0056 หรือ E-mail : katanchalee.val@dpu.ac.th)

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ

คุณกตัญญูชลิ วัลไพจิตร โทรศัพท์ 0 2954 7300 ต่อ 551, 168 โทรสาร 0 2580 0056

E-mail : katanchalee.val@dpu.ac.th