

## เจาะประเด็น...การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU

วันที่ 30 สิงหาคม 2562 เวลา 9.00 น. – 16.00 น.

@ โรงแรม Arize ซอยสุขุมวิท 26 ใกล้ BTS สถานีพร้อมพงษ์ \*\* สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง

วิทยากร อาจารย์สมบัติ น้อยหัว

### หลักการและเหตุผล

ผู้ประกอบการขนาดเล็ก ส่วนใหญ่แล้ว มักจะเกิดปัญหาแรงงานขาดแคลน เนื่องจากมีอุตสาหกรรมบางประเภทคนไทยไม่ทำ ดังนั้น เพื่อเป็นการผลักดันให้ธุรกิจเดินหน้าได้ นายจ้างจึงจำเป็นต้องสรรหาบุคลากร จากประเทศเพื่อนบ้าน เข้ามาทำงาน โดยขั้นตอนของกฎหมายก็จะมีหลักให้นายจ้างได้ปฏิบัติตามในกรณี นายจ้างฝ่าฝืนรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยไม่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่กำหนด นายจ้าง-ลูกจ้าง ก็จะมีคามผิด ได้รับความโทษตามที่ได้บัญญัติไว้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างถูกกฎหมาย หรือกรณีมีลูกจ้างมาสมัครงานเอง ก็จะสามารถเข้าตรวจสอบเอกสาร หรือนำแรงงานไปจดทะเบียนให้ถูกต้องตามกฎหมายได้
2. เพื่อให้ทราบถึงการดำรงรักษาแรงงานที่ดี ให้อยู่กับองค์กรได้อย่างถูกกฎหมายได้นาน ๆ หรือนำกฎหมายแรงงานไปใช้บังคับกับพนักงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นธรรม
3. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ที่ได้รับ ไปบริหารจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งในองค์กรและนอกองค์กรให้ปัญหานั้นยุติลงได้

ผู้เข้าร่วมสัมมนา - นายจ้าง , ผู้บริหาร, หัวหน้างาน

### หัวข้ออบรม

1. ปัญหาที่ทำให้นายจ้าง ต้องจ้างแรงงานต่างด้าวมาจากอะไร..?
  - มีคำอธิบายจากปัญหาที่เกิด 9 ประการ
2. มีการเตรียมเอกสาร – ข้อมูลสถานประกอบการของนายจ้าง เพื่อนำเข้าแรงงานต่างด้าวต้องเตรียมอะไรบ้าง...?

**“Knowledge is no limited edition”**

- กรณีเป็นนิติบุคคล เอกสารของนายจ้าง-ของผู้รับมอบอำนาจ-ข้อมูลขององค์กร

3. การนำแรงงานต่างด้าว **ที่ผ่านระบบ MOU** เข้ามาทำงาน **โดยนายจ้างนำเข้ามาเอง** หรือ **นำเข้าผ่านบริษัทฯ นำเข้า** แรงงานต่างด้าว เข้ามาทำงานในประเทศไทย มีขั้นตอนของการนำเข้าอย่างไร ... ?

- มีขั้นตอนและรายละเอียดของการนำเข้า เช่น การติดต่อจัดหางานเขตพื้นที่ – การติดต่อบริษัทนำเข้า- การทำสัญญาจ้าง-การจ่ายค่าจ้าง-ขั้นตอนการนำเข้า-การติดต่อไปยังประเทศต้นทาง-เงื่อนไขการจ้าง-การกำหนดค่าจ้าง-ค่าสวัสดิการ-การอบรมที่ศูนย์รับแรกเข้า-การออกวีซ่า-การออกใบอนุญาตทำงาน-การจัดที่พักให้-การตรวจร่างกาย-การแจ้งนำเข้า-การรายงานตัว-การต่อสัญญาจ้าง

4. การจ้างแรงงานต่างด้าว **ที่ผ่านการตรวจพิสูจน์สัญชาติ** เข้ามาทำงานในองค์กรจ้างให้ถูกกฎหมายต้องดำเนินการอย่างไร.. ?

- มีขั้นตอนและรายละเอียดของการตรวจสอบเพื่อการนำเข้า เช่น การตรวจสอบเอกสาร - บัตรประจำตัว-วีซ่า-หนังสือใบอนุญาตทำงาน-การแจ้งออก-เหตุผลที่เปลี่ยนงาน - การทำสัญญาจ้าง – การกำหนดค่าจ้าง-กำหนดค่าสวัสดิการ-การแจ้งเข้าเพื่อเปลี่ยนชื่อนายจ้าง - ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ – การตรวจร่างกาย-การรายงานตัว-การต่อสัญญาจ้าง

5. **บทลงโทษ – นายจ้าง-ลูกจ้าง-บริษัทนำเข้าแรงงานต่างด้าว** กรณีทำผิดกฎหมาย พ.ร.ก. แรงงานต่างด้าว จะมีความผิดได้รับโทษ **ทางแพ่ง ทางอาญา** อย่างไร?

- นายจ้าง ไม่แจ้งเข้า-ไม่แจ้งออก -ไม่ทำทะเบียนให้ตรวจ-ให้ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต-ให้ทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตให้ทำงานใบอนุญาตเป็นชื่อของผู้อื่น
- ลูกจ้าง ไม่เคยมีใบอนุญาตทำงาน-ขณะทำงานไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตน -ทำงานไม่ตรงใบอนุญาต
- บริษัทนำเข้า นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาโดยไม่ได้รับอนุญาต -ไม่ส่งมอบงานต่อผู้ว่าจ้าง -ไม่ส่งต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง

6. **ผู้ที่หลอกลวง-แอบอ้าง** ผู้อื่นว่าสามารถนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานให้กับนายจ้างในประเทศได้หรือหาแรงงานต่างด้าวให้กับนายจ้างได้จะมีความผิดได้รับโทษ **ทางแพ่ง ทางอาญา** อย่างไร..?

7. **ผู้ที่สนับสนุนการทำผิดกรณีหลอกลวง -แอบอ้างการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน** ให้กับนายจ้างจะมีความผิดได้รับโทษ **ทางแพ่ง ทางอาญา** อย่างไร ?

8. ค่าใช้จ่าย ในการจ้างบริษัทนำเข้า -จ่ายให้หน่วยงานภาครัฐของกานนำเข้าระบบ **MOU** และระบบพิสูจน์สัญชาติ

9. จ้างแรงงานต่างด้าวที่ผ่านบริษัทรับเหมา *Outsource* โดยมาจากระบบ *MOU*. หรือผ่านระบบพิสูจน์สัญชาตินายจ้าง ทำได้หรือไม่...?
10. ปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำแรงงาน ไทย พม่า ลาว และกัมพูชา มีอัตราและแตกต่างกันอย่างไร...?
11. ต่างด้าว 3 สัญชาติที่ผ่านระบบ *MOU* และผ่านการพิสูจน์สัญชาติ มีสิทธิทำงานประเภทอะไรบ้าง...?
12. ต่างด้าว 3 สัญชาติ ขณะทำงานในราชอาณาจักร มีสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลงการทำงาน ตาม พ.ร.ก. อย่างไร...?
13. ต่างด้าวที่ผ่านระบบ *MOU* ต้องการเปลี่ยนนายจ้างใหม่ จะต้องมืองค์ประกอบตามกฎหมายอย่างไร...?
14. หน้าที่ของนายจ้างและหน้าที่ของลูกจ้างต่างด้าว ขณะปฏิบัติงานและอยู่ในเวลาสัญญาจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร...?
15. การนำแรงงานต่างด้าว **ระดับฝีมือชำนาญการ** เข้ามาทำงานกับนายจ้างอย่างถูกกฎหมาย ต้องดำเนินการอย่างไร...?
16. บริษัทนำเข้าแรงงานต่างด้าว **มีความมั่นคง** และมีบทบาทหน้าที่ต่อผู้ว่าจ้างอย่างไร...?
17. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่เข้ามาทำงานกับนายจ้าง (ในภาพรวม) แรงงานชาติใด..? ทำงานถูกใจนายจ้างมากที่สุด..
18. แรงงานไทย กับแรงงานต่างด้าวปฏิบัติงานหรือปฏิบัติตน แตกต่างกันอย่างไร...?
19. กรณีต่างด้าวไปทำงานนอกพื้นที่ -ไปทำงานตามสาขา - ไปตามไซค์งานที่เป็นธุรกิจนายจ้างทำได้หรือไม่ และเมื่อพบหน่วยงานภาครัฐเข้าตรวจสอบ ต้องดำเนินการอย่างไร...?
20. การแจ้งแรงงานต่างด้าวขณะปฏิบัติงาน ปัญหาที่พบมากที่สุด มีอะไร...?
21. นายจ้างจัดที่พักให้ต่างด้าว กรณีต่างด้าวแอบเอาญาติหรือผู้ที่หลบหนีเข้าเมืองมาอยู่ด้วย นายจ้าง-ต่างด้าว-ผู้อาศัย-จะมีความผิดอย่างไร...?
22. จ้างแรงงานต่างด้าวให้ -ค่าจ้าง-สวัสดิการ แตกต่างไปจากแรงงานไทย ต้องปฏิบัติอย่างไร...?
23. แรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าวชกต่อยกัน (เป็นกรณีร้ายแรง) นายจ้างเลิกจ้างคนเดียวทำได้หรือไม่..เพราะอะไร...?
24. นายจ้างนำหน่วยงานภาครัฐเข้าตรวจฉันทักงาน เพื่อหาสารเสพติด พบลูกจ้างต่างด้าวมีสารเสพติดในร่างกาย ต้องการจัด อย่งไร..?

25. ต่างค่าชุมชนในเวลางาน เพื่อคัดค้านนายจ้างให้จ่ายโบนัสประจำปี - ผู้บริหาร - หัวหน้างาน จะใช้เทคนิคอย่างไร...? ให้ปัญหายุติลง
26. การออกหนังสือเตือน การทำผิด-หนังสือเลิกจ้าง ให้พี่ไทยหรือต่างค่า เขียนให้ดี ให้มีผลต่อการผิดซ้ำค่าเดือนที่ผลต่อการถูกเลิกจ้าง และยกขึ้นต่อผู้คดีในชั้นศาลได้
27. ลูกจ้างไทย -ต่างค่า ทำผิดวินัยในการทำงาน ไม่ยอมลงลายมือชื่อในหนังสือเตือน ผู้บริหาร-หัวหน้างาน ต้องดำเนินการอย่างไร.. ?
28. ในวันหยุดนายจ้างหรือหัวหน้างานให้ต่างค่าไปทำงานที่บ้านตนเอง เพื่อต่อเติมบ้านพักโดยจ่ายค่าจ้างให้ทำได้หรือไม่เพราะอะไร.. ?
29. การแต่งตั้งแรงงานต่างค่า เพื่อการสื่อสาร หรือเพื่อให้แก้ปัญหาต่าง ๆ ให้กับองค์กร
30. กรณีต่างค่า ลางานกลับภูมิลำเนา หลายวันหรือไปเยี่ยมญาตินอกพื้นที่ทำงาน ต้องแจ้ง ตม. หรือดำเนินการอย่างไร...?
31. การส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมและสิทธิต่าง ๆ ที่ได้รับตามกฎหมายแรงงานต่างค่า มีสิทธิอะไรบ้าง..?
32. การกระทำอันไม่เป็นธรรมระหว่างแรงงานไทยกับแรงงานต่างค่า มีลักษณะของการกระทำอย่างไร.. ?
33. การสิ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของแรงงานต่างค่า มีกรณีใดบ้าง และนายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร... ?
34. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับแก้ไขใหม่ที่ประกาศใช้ปี 2562 ที่เพิ่มสิทธิ -สวัสดิการ – ให้กับลูกจ้างทั่วประเทศมีอะไรบ้าง.. ?
35. นายจ้างทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างต่างค่าที่ขัดต่อกฎหมาย (เป็นโมฆะ) มีกรณีใดบ้าง... ?
36. สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้เมื่อลูกจ้างออกงาน มักจะเอาไปรวมกับค่าจ้าง เพื่อเป็นฐานของค่าจ้าง -ต่อวัน -ต่อเดือน-มีสวัสดิการอะไรบ้าง..?
37. ในกรณีลูกจ้างไทยฟ้องนายจ้าง- แรงงานต่างค่าฟ้องนายจ้าง - นายจ้างฟ้องลูกจ้าง (กรณีละเมิด) คดีเกิดขึ้นในศาลแรงงาน ผู้บริหารต้องบริหารจัดการและ ต้องเตรียมคดีคดีอย่างไร...? ถึงจะทำให้ชนะคดี
38. คำพิพากษาฎีกาที่ตัดสินคดีแรงงาน ที่ผู้บริหาร -หัวหน้างานควรรู้ มีคดีอะไรบ้าง...?

- ถาม-ตอบ-แนะนำ

**“Knowledge is no limited edition”**

- ให้คำแนะนำ-ให้คำปรึกษาผู้เชี่ยวชาญร่วมสัมมนาหลังจากสัมมนา “ฟรี” ตลอดกาล ไม่มีค่าใช้จ่าย

**วิทยากร อาจารย์สมบัติ น้อยหว่า**

การศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์

ปัจจุบัน เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง จ.สมุทรปราการ

**ประวัติการทำงาน / ประสบการณ์**

- เป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางกรุงเทพฯ 9 ปี (4 สมัย)
- เป็นผู้ประเมินคดีในชั้นศาลแรงงานกลาง กรุงเทพ
- เป็นกรรมการ (บอร์ด) ค่าจ้างขั้นต่ำที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นที่ปรึกษาด้านแรงงาน จดทะเบียนที่กระทรวงแรงงาน
- เป็นอนุกรรมการประกันสังคม สำนักงานใหญ่ จ.นนทบุรี
- เป็นผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัท ดับบลิว เอส เอส กรุ๊ป ประเทศไทย จำกัด
- เป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร การกล่าว โทษ-เลิกจ้าง-ต่อสู้ให้ชนะคดีในศาล
- เป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร ขอบเขตการใช้อำนาจตามหน้าที่ของหัวหน้างาน
- เป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องกฎหมายภายใต้ MOU
- เป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร เทคนิคการเจรจาต่อรอง ชื่อเรียกรื่องของสหภาพแรงงาน
- เป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร Update กฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ที่มีผลบังคับใช้ล่าสุด ปี 2562

**ค่าใช้จ่ายในการอบรม**

**ค่าใช้จ่ายในการอบรม**

รวมค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวันและใบรับรองวุฒิบัตร

สถานภาพ	ค่าลงทะเบียน	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 %	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 %	ราคาสุทธิ
ราคาปกติท่านละ	3,900	273	117	4,056
สมัคร 3 ท่าน ๆ ละ	3,300	231	99	3,432
สมัคร 4 ท่าน ๆ ละ	2,900	203	87	3,016

รายละเอียดหลักสูตรอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ที่นี้ [คลิก http://www.hrdzenter.com/](http://www.hrdzenter.com/)



[www.hrdzenter.com](http://www.hrdzenter.com)

E-mail : [hrdzenter@gmail.com](mailto:hrdzenter@gmail.com)

Tel:089-773-7091, 089-606-0444

“Knowledge is no limited edition”

**สำรองที่นั่ง คิดต่อเพิ่มเติมได้ที่**

Tel : คุณชนนีนันท์ 089 606 0444 , 090-645-0992 Line hrdzenter

คุณอิสราภรณ์ 0897737091

[www.hrdzenter.com](http://www.hrdzenter.com) E-mail : [hrdzenter@gmail.com](mailto:hrdzenter@gmail.com) , [www.facebook.com/hrdzenter](https://www.facebook.com/hrdzenter) IG : hrd\_zenter

## วิธีการชำระเงิน

เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด

โอนเงินเข้าบัญชีนาม บริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด

>> ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาเซ็นทรัลพลาซาลาดพร้าว บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 206-237-1740

(กรุณาส่งสำเนาใบฝากเงิน พร้อมใบสมัครมายังบริษัทเพื่อยืนยันการชำระเงิน และใช้เป็นหลักฐานการสมัครทางอีเมล

: [hrdzenter@gmail.com](mailto:hrdzenter@gmail.com), Line : hrdzenter

**\*\*ผู้เข้าอบรมรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามจังหวัด\*\***

ที่อยู่ในการออกเอกสารหัก ณ ที่จ่าย

ในนามบริษัท ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

เลขที่ 171/162 ซอยพุทธบูชา 39 แยก 1-1

แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105555113021

**การแจ้งยกเลิก:** 1. ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน

โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

2. กรณีที่ท่านแจ้งยกเลิกก่อนวันสัมมนา ก่อนวันงาน 1-7 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม ร้อยละ 30 ของค่า

**สมัคร**

3. และในกรณีที่ท่านยกเลิกในวันสัมมนาหรือไม่มาตามที่ส่งใบสมัครมาแล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใด ๆ

ทั้งสิ้น หรือหากท่านยังไม่ชำระค่าสัมมนา ทางบริษัท ต้องขอเก็บค่าธรรมเนียมจำนวน 30 % ทันที