

Практически семинар: Лидерство за иновативност и ангажираност

Постигане на Тотална Мотивация в организацията



30 юни 2016, 9.30 – 17.30, зала на ул.Позитано 24

Водещи: Таня Бояджиева и Биляна Георгиева

За кого е предназначен този семинар?

- За изпълнителни директори
- За предприемачи
- За мениджъри или директори Човешки ресурси
- За всеки, който управлява екипи

С какво ще ви бъде полезен семинара?

Ще да се запознаете с най-нова информация, идеи, практически примери, възможности за споделяне и дискусия относно:

- как да запалваме и поддържаме огъня на иновативността и ангажираността в организацията
- какво представлява т.н. Тотална Мотивация (ТоМо), водеща до висока иновативност и ангажираност и как да я постигаме (този най-нов и успешен подход се представя подробно за първи път в България!)
- кои са нужните „строителни блокчета“ за изграждане и поддържане на високо мотивираща организационна култура
- кои популярни заблуди пречат на лидерите в прилагането на правилните лостове за тотална мотивация и как могат да ги преодоляват

Кога

30 юни 2016, Четвъртък, 9:30 - 17:30

Къде

Учебна зала на ул. Позитано 24, София

Повече информация

Днешната динамична и силно конкурентна пазарна среда изисква непрекъснато иновиране на всички нива и висока ангажираност на служителите. Това най-добре е изразено от Гари Хамел, популярен автор на книги по мениджмънт: „В свят, където клиентът се събужда всяка сутрин и пита "Какво е новото, кое е различното, кое е удивителното?", успехът зависи от способността на компанията да разгърне инициативата, въображението и страстта на служителите на всички нива. Това може да се случи само ако всички тези хора са свързали сърцето и душата си с компанията и с нейната мисия!"

За съжаление част от традиционните управленски практики и най-вече някои практики по управление на човешките ресурси не помагат за постигане на такава отдаденост към фирмените цели и дори могат да я угасят и да тласнат поведението на хората в организацията в нежелана посока. Това най-много се отнася за т.н хора на знанието и е особено валидно за най-младото поколение.

Чрез методите на Тоталната Мотивация се максимизира както тактическото (процедурно) представяне в работата, така и адаптивното. Първото е свързано с изпълнението на стратегии и планове в предвидими ситуации, второто е свързано със справянето с непредвидени ситуации, с клиенти с нестандартни искания, с промени в пазара, с излизане на нови технологии и т.н. Точно второто изисква висока иновативност и ангажираност.

Ще говорим за това какви промени е нужно да направите при:

- организирането и разпределянето на работата
- подходите при поставяне на цели, оценяване и възнаграждаване
- начините за кариерно и професионално развитие
- въвеждане на нови, по-гъвкави форми за управление за по-бързо вземане на успешни решения

Повечето промени не изискват допълнителни средства, а резултатът за компанията ви ще е впечатляващ!

Семинарът се базира на солидни световни изследвания сред големи и малки компании, които най-успешно се справят с динамиката на пазара и поддържат високи нива на иновативност и ангажираност.

Особено ценни ще бъдат практическите идеи как да ангажираме най-младото поколение и как да обединяваме хората от различни поколения в компаниите.

Каква е цената на семинара:

Стандартна цена на семинара: 205 лв

Цена с отстъпка 10% за участници в листата за кореспонденция на STOOS : 185 лева

Какъв е срока за регистрация:

До 29 юни 2016

Как да се регистрирам:

Можете да се регистрирате за семинара на адрес:

<http://www.questionpro.com/t/ABWwSZUxzt>

Информация за водещите семинара:



Таня Бояджиева – консултант и обучител по управление на хора в организациите

Личната мисия на Таня Бояджиева е да помага на хората и организациите да развият пълния си потенциал. През последните няколко години тя търси, прилага и активно популяризира иновативни управленски практики, които водят до постигане на хуманна, балансирана и същевременно продуктивна работна среда в организациите. Таня има над 20 годишен опит като мениджър и управленски консултант. Опитът ѝ включва 5 години като мениджър ЧР консултиране в Deloitte България и 6 години като завеждащ консултантския отдел на Ernst&Young България. Понастоящем е управляващ директор на консултантската компания „ТАБ Нео-мениджмънт“. Завършила е магистратури по управление и развитие на човешките ресурси и по информатика, има специализация по управление на хора в Япония. Сертифициран консултант е по британския стандарт „Инвеститори в хора“. Таня Бояджиева е основател и първи председател на Българска асоциация за управление на хора и е работила активно през годините за въвеждане на професионален подход в България при управлението на хора. Тя непрекъснато се информира за новостите в тази област и ги споделя с колегите от гилдията. От две години е съ-председател на Асоциацията за иновативен мениджмънт STOOS Network България.



Биляна Георгиева – консултант и обучител по креативност и промяна

В цялата си кариера досега на обучител и мениджър Биляна е приемала за своя мисия свързването на индивидуалните и организационни цели чрез комуникация. Вълнува се от това да открива и показва смисъла и красотата на колективната интелигентност в

организациите (или „как да сме щастливи на работа, без непременно да работим за себе си“). Вярва, че чрез създаване на хармонична организационна среда и извеждане на преден план на общите ценности и мисия, екипите и отделните индивиди могат да са по-удовлетворени и ангажирани. Работи с отдаденост вече повече от 8 години в областта на развитието на хора като стартира като обучител по меки умения в застрахователна компания UNIQA. Имала е удоволствието да води различни като големина екипи в областта на обучения и HR (от 3 до 35 човека), както и да бъде предприемач в сферата на онлайн търговия с хранителни продукти. Вълнува се от провокиране на креативността в бизнес среда и споделяне на иновативни мениджърски практики (холакрация, социокрация, демократично управление, teal) в InSpiral и STOOS Network Bulgaria. Образование: Бакалавър Когнитивна и Социална психология, Jacobs University Bremen; Магистър Организационна психология, СУ "Св.Климент Охридски"; EMBA, Cotrugli Business School; Треньор по групово-динамичен тренинг и експерт в център за оценяване / Асесмънт Център - Център за развитие "Топ Консулт", Фокусиран към решения коучинг.