

OFFRE D'EMPLOI

Intervenant.e du Hub social en intervention Jeunesse

L'employeur, le Collectif jeunesse de St-Léonard, est un organisme qui soutient les organisations jeunesse de Saint-Léonard pour favoriser une prise de conscience chez les jeunes quant à leurs capacités et responsabilités, afin qu'ils interviennent sur le plan de leurs conditions de vie.

DESCRIPTION DE POSTE

Sous la responsabilité de la coordination du HUB social, la personne intervenante jeunesse a pour principal mandat, en collaboration avec les partenaires jeunesse et le coordonnateur du HUB social, d'assurer le reaching out auprès des jeunes à risques. Elle évalue les besoins des jeunes et des familles, réfère les jeunes auprès des organismes du quartier, assure la liaison entre les différents partenaires impliqués dans un plan d'intervention individualisé et suit l'évolution de ces plans d'intervention. En lien avec le plan d'intervention d'urgence, elle sera responsable de la mise en œuvre des protocoles en collaboration avec les partenaires ciblés. Ce poste d'intervention pivot exige que son horaire soit complémentaire à celui de la coordination afin d'assurer une plus grande présence sur le terrain.

Qu'est-ce que le HUB social?

Le « HUB social » est une table intersectorielle dont l'objectif est d'offrir une réponse intégrée aux besoins des populations à risque, marginalisées et vulnérables en agissant autant sur le délit que sur la communauté et l'ensemble de ses systèmes. Ce type de table regroupe divers intervenants sociaux, scolaires, communautaires, policiers ou tout autre intervenant.e pouvant venir en aide à un individu. Le but ultime d'un HUB social est d'éviter le travail en silo et d'arriver à une solution durable tant pour l'individu, son entourage et les intervenants.

Ce projet concerté s'articule autour de deux axes d'intervention distincts: *intervention d'urgence* et *équipes de soutien aux jeunes*. L'axe d'*intervention d'urgence* vise principalement à prévenir les délits ou les situations de violence tandis que l'axe *équipes de soutien aux jeunes* vise un changement durable de la situation des jeunes exposés à la violence. Il s'agit d'un accompagnement dans la durée auprès de jeunes qui cumulent plusieurs facteurs de risque et désirant amorcer une démarche de changement. La personne au poste d'intervenant pivot intégrera les deux axes du projet.

Description de tâches

Intervention et gestion de plan d'action individuel

- Évaluer les besoins des jeunes et établir avec eux les enjeux sur lesquels ils souhaitent agir en partenariat;
- Établir un lien entre le jeune et le coordinateur pour faciliter la préparation d'une rencontre avec l'équipe de soutien;
- Participer aux rencontres des équipes de soutien auprès des jeunes;
- Assurer la liaison entre les différents partenaires impliqués dans un plan d'intervention individualisé;
- Suivre l'évolution des plans d'intervention;
- Agir à l'occasion sur certains enjeux identifiés par le jeune ou l'équipe de soutien et qui relève de son expertise;

Intervention d'urgence

- Recevoir les appels et informations sur les situations pouvant potentiellement relever des enjeux du Hub;
- Identifier les partenaires ayant un rôle dans la gestion de la situation et faciliter la prise en charge des actions requises;
- Participer, lorsque requis, à une intervention d'urgence auprès de jeunes (accompagner les services d'urgence pour négocier une entente avec un jeune identifié, se déplacer sur les lieux, interagir en situation d'urgence, etc.);
- Participer à la recherche de solutions pacifiques dans la gestion des situations.

Développement d'un réseau jeunesse

- Se faire connaître dans les divers milieux jeunesse et auprès des groupes de jeunes;
- Participer aux événements jeunesse organisés par les partenaires
- Organiser à l'occasion des activités, ateliers ou des événements pour les jeunes.

Exigences requises

- Technique collégiale ou Baccalauréat dans un champ d'intervention (intervention en délinquance, travail social, éducation spécialisée, criminologie, ou autres domaines pertinents);
- 2 à 3 ans d'expérience pertinente;
- Très bonne connaissance des enjeux d'une clientèle de jeunes à risques ou marginalisés et idéalement des connaissances au niveau de la problématique de la violence commise et subie;
- Très bonne capacité à communiquer en français parlé et écrit.;
- Communiquer dans une autre langue telle que l'Arabe, le créol ou l'espagnol est un grand atout;
- La connaissance du quartier Saint-Léonard et des dynamiques jeunesse (12-25 ans) est un atout .

QUALITÉS PERSONNELLES REQUISES:

- Leadership rassembleur ;
- Grande capacité à établir un lien avec les jeunes;
- Être à l'aise avec l'intervention de proximité (reaching out);
- Capacité démontré de travailler en équipe;
- Capacité d'adaptation;
- Éthique professionnelle;
- Excellente capacité de communication (vulgarisation);
- Autonomie.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- 25\$ à 27\$heure, 35h semaine;
- Horaire de travail ajustable et possibilité de télétravail;
- Possible intervention lors de situations d'urgence - sur appel;
- Vacances de quatre semaines pouvant être prise en cours d'année et congé de deux semaines à la période des Fêtes;
- Assurances collectives et régime de retraite à prestation déterminées;
- Milieu de travail qui favorise le plaisir au travail et la conciliation travail-famille.

Merci de faire parvenir votre lettre de motivation et votre CV par courriel à :
christineg@horizoncarriere.ca