

# OFFRE D'EMPLOI

## Coordonnateur/trice du Hub social en intervention Jeunesse

L'employeur, le Collectif jeunesse de St-Léonard, est un organisme qui soutient les organisations jeunesse de Saint-Léonard pour favoriser une prise de conscience chez les jeunes quant à leurs capacités et responsabilités, afin qu'ils interviennent sur le plan de leurs conditions de vie.

### DESCRIPTION DE POSTE

Sous la responsabilité du comité ressources humaines du Collectif jeunesse, la personne coordonnatrice a pour principal mandat d'assurer la mise en place du HUB social et d'en assurer son bon fonctionnement. De plus, elle doit mobiliser les partenaires jeunesse autour du projet et soutenir les intervenants du territoire dans l'offre d'un haut standard d'intervention et les accompagner à développer des pratiques partenariales visant l'accompagnement intersectoriel des jeunes.

Le « HUB social » est une table intersectorielle dont l'objectif est d'offrir une réponse intégrée aux besoins des populations à risque, marginalisées et vulnérables en agissant autant sur le délit que sur la communauté et l'ensemble de ses systèmes. Ce type de table regroupe divers intervenants sociaux, scolaires, communautaires, policiers ou tout autre intervenant.e pouvant venir en aide à un individu. Le but ultime d'un HUB social est d'éviter le travail en silo et d'arriver à une solution durable tant pour l'individu, son entourage et les intervenants.

Ce projet concerté s'articule autour de deux axes d'intervention distincts ; Intervention d'urgence et équipes de soutien aux jeunes. L'axe d'intervention d'urgence vise principalement à prévenir les délits ou les situations de violence tandis que l'axe équipes de soutien aux jeunes vise un changement durable de la situation des jeunes exposés à la violence. Il s'agit d'un accompagnement dans la durée auprès de jeunes qui cumulent plusieurs facteurs de risque et désirant amorcer une démarche de changement.

### Description de tâche

#### **Mobilisation des partenaires jeunesse et coordination du projet:**

- Mobiliser et favoriser la prise en charge collective du projet par les partenaires jeunesse;
- Animer des rencontres du Hub social et structurer les interventions intersectorielles et multipartites auprès de jeunes autour de problématiques telles que la violence chez les jeunes commise et subie, la radicalisation, les gangs de rue, etc. ;
- Favoriser l'intégration des connaissances et la conceptualisation de cette nouvelle pratique auprès des partenaires jeunesse;
- Créer une dynamique de confiance, de partage et de promotion dans le milieu.

#### **Rayonnement et adhésion du milieu au projet:**

- Créer des outils de communications et promouvoir le service du Hub social auprès des partenaires jeunesse du territoire;
- Représenter le Hub et le territoire auprès de la communauté scientifique et faire le lien entre le milieu jeunesse de Saint-Léonard et le milieu de la recherche pour s'informer des meilleures pratiques et faire converger les apprentissages;
- Établir des ententes de partenariat avec l'ensemble de ressources pouvant être intéressées à participer au Hub social ou à y contribuer;

#### **Support aux intervenants et acteurs du territoire dans les difficultés rencontrées dans leur pratique :**

- Accompagner les acteurs dans l'identification de la demande (besoins) du client et le choix des stratégies d'intervention appropriées;
- Recommander, concevoir ou animer des formations individuelles ou de groupe;
- Animer des sessions de codéveloppement.

#### **Soutien au volet intervention jeunesse:**

- Assurer l'intégration des jeunes au HUB et superviser les suivis;
- Intervenir auprès des jeunes à l'occasion pour leur offrir un plan d'action en partenariat avec les acteurs du milieu;
- Rédiger, planifier et animer des rencontres de groupe auprès de jeunes identifiés par les partenaires locaux autour de sujets d'intérêt.

**Respect d'une pratique clinique partenarial, éthique et déontologique afin de protéger le jeune :**

- Concevoir, en partenariat avec les intervenants impliqués, un cadre de fonctionnement propre au HUB et inspirés des plus hauts standards d'éthique;
- S'assurer de l'adéquation entre les besoins du client, le partage d'information, l'action engagée, le cadre général des mandats du ou des intervenants impliqués, leurs missions et les questions éthiques;
- Analyser les effets du travail engagé;
- Harmoniser la tenue de dossier et ainsi faciliter la continuité de service pour les clients entre les organisations;
- Créer et administrer des outils de suivi de dossiers communs et des stratégies de référencement.

**Tâches administratives liées au projet:**

- Tenir à jour des dossiers sur les rencontres, les interventions engagées et les suivis pour chaque jeune traité en rencontre selon les normes définies et établies en collectif;
- Effectuer le suivi et les pourparlers auprès des firmes de formation, rendre des rapports;
- Négocier les ententes avec les firmes de formation et s'assurer de la qualité des formations offertes;
- Participer à toute formation reliée à sa fonction et à la mise à jour de ses compétences;
- Assumer la gestion administrative, financière et la reddition de compte du projet;
- Effectuer toute autre tâche reliée à sa fonction tel que demandé par le supérieur immédiat.

**EXIGENCES REQUISES:**

- Baccalauréat (La Maîtrise est un atout) dans un champ d'intervention (psy, travail social, criminologie, animation, orientation);
- 4 à 5 ans d'expérience pertinente;
- Très bonne connaissance des enjeux d'une clientèle de jeunes à risques ou marginalisés, de personnes issues de l'immigration et idéalement des connaissances au niveau de la problématique de la violence commise et subie;
- Très bonne connaissance des techniques d'animation de groupe et une habileté naturelle pour le coaching;
- Très bonne capacité à communiquer en français parlé et écrit.

**QUALITÉS PERSONNELLES REQUISES:**

- Leadership rassembleur;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Sens politique;
- Éthique professionnelle.
- Excellente capacité de communication (vulgarisation);
- Autonomie;
- capacité de travailler en équipe;

**CONDITIONS DE TRAVAIL:**

- 28\$ à 32\$heure, 35h semaine;
- Horaire de travail ajustable et possibilité de télétravail;
- Vacances de quatre semaines pouvant être prise en cours d'année et congé de deux semaine à la période des Fêtes;
- Assurances collectives et régime de retraite à prestation déterminées;
- Milieu de travail qui favorise le plaisir au travail et la conciliation travail-famille.

Merci de faire parvenir votre lettre de motivation et votre CV par courriel à :  
**christineg@horizoncarriere.ca**