



POSTE 18 MOIS – POSSIBILITÉ DE RENOUVELLEMENT INTERVENANTE PSYCHOSOCIALE MÈRE-ENFANTS

En maison d'hébergement de 2^e étape (MH2) pour femmes et enfants victimes de violence conjugale
Sud-Ouest de Montréal

PasserElle a pour mission de soutenir et d'aider les femmes qui vivent une situation de violence conjugale, ainsi que leurs enfants. Nous offrons des services spécialisés en violence conjugale postséparation (VCPS) au moyen de logements transitoires, sécuritaires et confidentiels.

Sommaire du poste : Relevant de la coordonnatrice et en collégialité avec l'équipe, l'intervenante mère-enfants accompagne les mères et enfants dans leurs démarches, planifie, organise, anime et évalue des activités collectives et individuelles dans une perspective de développement de l'autonomie, d'empowerment, de sensibilisation et de conscientisation. Elle poursuit des interventions en post-hébergement. Elle travaille principalement avec l'équipe d'intervention et en complémentarité avec l'intervenante mère-enfants déjà en poste.

En solidarité avec ses collègues, elle participe aux réunions, partage la prise de messages et communique les informations pertinentes à l'équipe. Elle participe au respect des normes et des règles de vie en vigueur. Elle veille au bien-être et à la sécurité des résidentes et de leurs enfants. Elle collabore avec les ressources de la communauté et contribue à la sensibilisation du milieu.

Principales tâches :

- Avec la résidente, établir un plan d'intervention qui favorise une relation saine et positive entre elle et son enfant
- Créer un lien avec les enfants afin d'établir un plan d'intervention individuel qui leur est propre
- Réaliser des interventions collectives : ateliers thématiques enfants, mères et mères-enfants
- Planifier la programmation d'activités et sorties collectives avec les femmes et leurs enfants
- Adapter une banque d'activités réalisables en contexte de pandémie
- Assurer la responsabilité du volet *Halte-répît* à domicile des mères hébergées
- S'il y a lieu, assurer la responsabilité des animatrices bénévoles
- Au besoin, et le plus souvent sur demande, s'occuper des enfants lors des interventions individuelles ou collectives avec les mères
- Alimenter nos collaborations avec les partenaires de la communauté
- Effectuer la mise à jour des dossiers dans le respect des normes et des besoins statistiques
- Documenter l'expertise développée par PasserElle auprès des mères et des enfants
- Susciter la participation à des actions et manifestations collectives de la communauté
- Rédiger des outils de sensibilisation spécifiques à l'enfant en contexte de violence conjugale
- Suivant la demande variable de services auprès des enfants hébergés, amorcer des activités de prise en charge collective avec les locataires de l'OSBL d'habitation.



Passer*Elle*

Profil recherché :

- Formation collégiale ou universitaire en sciences sociales ou expérience équivalente
- Un minimum de deux ans d'expérience dans un poste similaire
- Expérience en maison d'hébergement
- Connaissance de la problématique de violence conjugale postséparation
- Aucun antécédent judiciaire
- Intérêt marqué pour l'animation de groupe, la problématique de violence conjugale postséparation et la défense des droits des femmes et des enfants
- Être passionnée par le travail auprès des enfants et adolescents
- Bilinguisme français et anglais, autres langues un atout
- Connaissance de l'approche féministe et expérience en contexte interculturel, un atout
- Connaissance du droit civil, un atout
- Formations en premiers soins et en animation de groupe, un atout
- Partage des valeurs telles que l'engagement, la justice sociale, la solidarité, l'autonomie, une saine prise de pouvoir, l'intégrité, l'ouverture, l'équité, la transparence, le respect, la bienveillance, l'amélioration continue dans le plaisir, l'introspection, l'humour et l'efficacité.

Conditions de travail et avantages :

- Poste à durée déterminée de 18 mois - Possibilité de prolongation
- Horaire de 32 heures par semaine
- Flexibilité d'horaire permise et attendue selon les besoins, possibilités de télétravail
- Horaire de soir et de fin de semaine selon les besoins des familles et les activités planifiées
- Salaire d'entrée selon expérience reconnue - Échelle salariale de 23.60\$ à 29.48\$
- Assurance collective et REER après six mois
- Opportunités de formations et de supervisions externes.
- Formation VCPS2 développée par l'Alliance des MH2 fortement encouragée.

L'équipe de travail de PasserElle est composée de huit postes permanents. La majorité varie de 24 à 32 heures par semaine. Une réunion hebdomadaire nous permet de développer nos liens et nos processus, d'arrimer nos idées et nos actions. Notre but constant est de soutenir les plans d'intervention, que tous les besoins soient pris en considération et que les occasions d'apprentissages se multiplient. Entrer au travail à PasserElle, c'est comme entrer à la maison.

Les candidates intéressées sont invitées à faire parvenir leur *curriculum vitae* par courriel à rh@passerelle2e.ca . Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature. Seules les candidates retenues seront contactées.

Date limite pour postuler : en continu