

SEGRETERIA REGIONALE UIL SCUOLA MOLISE

Da affiggere all'albo sindacale della scuola (art. 25 legge n. 300 del 20/05/1970)

Notiziario in formato digitale per iscritti UIL Scuola del Molise
Settimane 07/06/2022 - 14/06/2022

Elenco notizie e documenti allegati:

- **DOSSIER ELEZIONI - SCHEDA TECNICA UIL SCUOLA (07/06/2022) – Dossier Elezioni - Scheda tecnica allegata**
- **La Uil scuola avrà un nuovo magazine on line. Partecipa al sondaggio per deciderne il nome. (07/06/2022)**
- **Organici personale educativo e di religione cattolica. Report incontro (07/06/2022)**
- **CONTRATTO ISTRUZIONE E RICERCA - La proposta Uil Scuola: immediata definizione della parte economica ed il contestuale avvio di quella normativa (07/06/2022) – Allegato Report secondo incontro ARAN**
- **CONTRATTO SCUOLA / Turi (Uil Scuola): Risorse, regole e tempi sono i nodi da armonizzare (09/06/2022)**
- **Personale che presta servizio presso Comparti diversi da quello di appartenenza. La UIL Scuola non sottoscrive il CCNI (10/06/2022)**
- **Concorso ordinario: rettifiche dei punteggi delle prove scritte (13/06/2022)**
- **Griglie di valutazione prova disciplinare docenti assunti dalle GPS I fascia (13/06/2022) Allagate griglie valutative**
- **NOTA UNITARIA SINDACATI SCUOLA - Il ministero riapra il confronto sul contratto integrativo 2022-25 per le utilizzazioni e assegnazioni provvisorie (14/06/2022)**
- **N.2 Note OOSS del Molise allegate su: Attività docenti nelle scuole – Comunicazioni sindacali nelle scuole**
- **Mostra espositiva elaborati 2° Concorso “Salviamo la nostra Terra” – Palazzo San Francesco - Isernia Conferenza stampa - IRASE Regionale del Molise – Locandina e Comunicato stampa allegato**
- **Riunione informativa Pcto + link – IRASE Nazionale – Comunicazione in allegato**

La Uil scuola avrà un nuovo magazine on line. Partecipa al sondaggio per deciderne il nome. (07/06/2022)

Stiamo preparando il nuovo magazine Uil Scuola: uno spazio culturale, aperto alle sollecitazioni delle professioni, con spazi di approfondimento e di commento. Colorato, nuovo, on line, aperto a contributi innovativi.

Per un mese, a partire da oggi, sarà possibile partecipare al sondaggio per deciderne il nome

Partecipare è semplice:

clicca qui <https://forms.gle/rJLjStPpBe3Ts5kg6>

e scegli il titolo che preferisci.

GRAZIE

- **Organici personale educativo e di religione cattolica. Report incontro (07/06/2022)**

Incontri al Ministero

Organici Personale educativo e Insegnanti di Religione Cattolica: Continua la logica dei numeri senza pensare ai reali bisogni.

Personale docente utilizzato o comandato presso il MI a.s. 2018/2019: La UIL non firma il CCNI e rivendica forme stabili di mobilità tra comparti

Si è svolta oggi 7 Giugno 2022 una riunione tra il MI e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali avente come oggetto:

- informativa decreto organici Personale Educativo 2022-23;
- informativa decreto organici Insegnanti di Religione Cattolica 2022-23;
- applicazione art.86 del CCNL 29.11.2007 – personale docente utilizzato o comandato presso il MI a.s. 2018/2019.

Convitti: continua la lenta agonia degli Organici

L'Amministrazione ha presentato il decreto degli organici del **personale educativo** (PED) che vede un aumento di un solo educatore, nonostante il dato Nazionale sia in crescita con + 75 convittori e + 711 Semi Convittori.

La Uil Scuola, in premessa, ha dichiarato la necessità di superare la rigida e penalizzante tabella di calcolo degli organici, ferma al DPR 81/2009, anche in considerazione della mancata possibilità di effettuare adeguamenti nell'organico di fatto e l'aggiunta di posti di potenziamento.

È stata chiesta con forza la possibilità di provvedere a delle compensazioni relativamente alle immissioni in ruolo del personale docente e, soprattutto, è stato sollecitato l'avvio di una nuova fase di reclutamento, ormai fermo agli anni 2000. È stato, inoltre, invocato uno sforzo concreto da parte dell'Amministrazione per giungere ad una semplificazione delle modalità di calcolo dell'organico che troppo spesso si mostra particolarmente complesso.

Organici Insegnanti di Religione Cattolica (IRC)

Riguardo agli Organici di Religione, si sottolinea una sostanziale tenuta. La leggera flessione nella scuola dell'infanzia e primaria è dovuta a una diminuzione demografica. La UIL Scuola ha sottolineato l'importanza di avere, oltre ai dati finali del conteggio del fabbisogno orario, anche dei conteggi provenienti dalle singole regioni al fine di poter fare un confronto incrociato tra i due dati. Si rimane in attesa della comunicazione del contingente destinato all'assunzione in ruolo derivante dall'attuazione dell'art. 1bis comma 3 della legge 159/2019.

Applicazione art.8 6 del CCNL 29.11.2007 – personale docente utilizzato o comandato presso il MI a.s. 2018/2019

Coerentemente con quanto già dichiarato, la Uil Scuola ha comunicato la sua indisponibilità alla sottoscrizione del CCNI relativo ai compensi accessori al personale della scuola comandato/utilizzato presso gli Uffici del MI – art.86. Ha posto, inoltre, l'esigenza di deflazionare le continue richieste di comandi e/o distacchi presso altre amministrazioni che avvengono anche per mansioni che nulla hanno a che fare con le professionalità del personale della Scuola, finendo così per impoverire il comparto, già penalizzato dall'alto numero di precari. Sarebbe opportuno, invece, definire **forme stabili di mobilità tra comparti** per consentire una generale stabilità e continuità lavorativa.

Per la Uil Scuola hanno partecipato Paolo Pizzo, Pasquale Raimondo, Giuseppe Favilla, Biagio Biancardi.

L'Amministrazione scolastica è stata rappresentata dalla Dott.ssa Ummarino Valentina.

- CONTRATTO ISTRUZIONE E RICERCA - La proposta Uil Scuola: immediata definizione della parte economica ed il contestuale avvio di quella normativa (07/06/2022) – Allegato Report secondo incontro ARAN

Si cerca un metodo di lavoro per il contratto di quattro settori diversi tra loro

Sono due gli elementi nuovi di questo secondo incontro Sindacati – Aran per il rinnovo del contratto Scuola, Università, Ricerca e Alta Formazione: **gli aumenti contrattuali** e **il metodo negoziale**.

Sul primo punto la Uil Scuola ha proposto di anticipare il percorso negoziale relativo alla parte economica con l'obiettivo di dare ai lavoratori, nel più breve tempo possibile, gli aumenti previsti dal Governo, con le risorse annunciate a più riprese.

La difficile congiuntura economica, il livello di inflazione arrivato al 7%, i segnali che giungono dall'Europa per politiche di difesa delle retribuzioni sono fattori che spingono verso una trattativa veloce che porti preliminarmente a risultati economici.

La difesa delle retribuzioni, che perdono progressivamente potere d'acquisto, si impone prioritariamente con il rinnovo economico dei contratti.

Nello stesso tempo – ha messo in evidenza la Uil Scuola – **va data continuità alla trattativa relativa alla parte normativa** che – è stato ricordato - è rimasta sostanzialmente immodificata dal 2006 (CCNL 2006/2008).

Questa seconda riunione è stata, dunque, il momento per definire il **metodo di lavoro negoziale**: l'intero Comparto Istruzione e Ricerca riguarda infatti quattro ambiti che vanno trattati specificamente e separatamente, attraverso la costituzione di gruppi di

lavoro che hanno competenze specifiche. Metodo che dovrebbe essere adottato anche per problematiche specifiche dei diversi profili professionali. La Uil Scuola si è impegnata ad inviare una propria valutazione ancor più specifica sul merito delle questioni proposte.

In chiusura, il Presidente ha comunicato che il prossimo incontro si terrà tra dieci giorni circa.

- CONTRATTO SCUOLA / Turi (Uil Scuola): Risorse, regole e tempi sono i nodi da armonizzare (09/06/2022)

ESECUTIVO NAZIONALE UIL SCUOLA
Turi / Risorse, regole, tempi: sono i nodi da armonizzare in questo contratto

Un contratto che chiede tanto alle persone e in cambio offre poco o niente considerato che l'inflazione ha già eroso il potere d'acquisto – così il segretario generale della Uil scuola, Pino Turi, ha commentato la situazione legata al negoziato contrattuale durante l'Esecutivo nazionale Uil Scuola.

Il tema delle risorse – osserva Turi – è cruciale, così come la definizione normativa e anche la variabile 'tempo' è da considerare attentamente.

Il contratto che si sta negoziando all'Aran è quello del triennio 19/21. Ci sono volute tre Finanziarie per definire le risorse per il rinnovo che si sta negoziando. Sono le cifre annunciate dal Governo, gli aumenti per i quali le somme sono già stanziare.

Le strade praticabili sono due:

- la prima, quella che ci pare da preferire e che sosteniamo con forza, è di negoziare subito le risorse specifiche per il rinnovo di questo triennio (+ 3,5%) pur in un quadro di inflazione del 7% e in una prospettiva economica di progressiva asperità della congiuntura internazionale. Diamo quindi le risorse esistenti al personale della scuola e – contestualmente – andiamo a negoziare le modifiche normative per le quali servono risorse fresche.
- La seconda – quella iniziata all'Aran – prevede di negoziare prima la parte normativa e, al termine, quella economica. L'allungamento dei tempi, secondo questa visione attendista, consentirebbe di arrivare a fine anno nella prospettiva di una nuova finanziaria (del 2022) per avere eventuali risorse aggiuntive. Si arriverebbe in questo modo a ridosso delle elezioni e si scavallerebbe l'anno economico, passando al 2023. Significherebbe, nei fatti, saltare un triennio contrattuale.

E poi, ci chiediamo: siamo certi dell'arrivo di risorse *nuove* con la prossima Finanziaria? Saranno sufficienti a coprire l'inflazione? In quale contesto economico saranno definite? Con quale scambio professionale saranno definite?

La definizione normativa non può essere oggetto di scambio: aumento delle ore formazione, didattica a distanza, ordinamento professionale sono i temi messi sul banco contrattuale. Tutto senza risorse.

La proposta di procedere su due direttrici ci sembra la più ragionevole: riconosciamo gli aumenti *già* maturati dal personale in questi anni (per i quali le risorse sono già disponibili), magari con qualche istituto normativo di possibile attuazione e definiamo il piano normativo collegandolo – a fine anno – con i capitoli di bilancio della Finanziaria 2022.

Vogliamo firmare un contratto ogni sei anni? – ha concluso Turi.

- Personale che presta servizio presso Comparti diversi da quello di appartenenza. La UIL Scuola non sottoscrive il CCNI (10/06/2022)

Carissimi,

come già riferito in occasione dell'altro analogo incontro tenuto il giorno 12 aprile scorso, la Uil Scuola ha preannunciato la propria indisponibilità a sottoscrivere accordi che riguardino personale che presta servizio presso Comparti diversi da quello di appartenenza (università, amministrazione centrale e periferica, etc.). Posizione questa che ha reiterato in occasione della sottoscrizione del CCNI proposta in data 7 u.s., rifiutandola.

La posizione è stata condivisa anche dalle altre Organizzazioni Sindacali.

L'Amministrazione ha dovuto, conseguentemente, emanare l'atto unilaterale prendendo atto della mancata sottoscrizione.

La questione assume un rilievo importante e, come tale viene portata alla vostra attenzione, in quanto la fattispecie è del tutto analoga a quella relativa al contratto sulla mobilità sottoscritto da un'unica sigla sindacale (la Cisl Scuola). Anche in quella circostanza, l'Amministrazione, rilevata la mancanza della maggioranza delle Organizzazioni Sindacali di aderire al testo proposto (si reiterava la politica dei blocchi), avrebbe dovuto procedere

con un atto unilaterale, giammai conferendo validità ad un CCNI che, la Uil Scuola, definì opportunamente un “non contratto”. Infatti, ne mancava uno dei requisiti fondanti: il consenso della maggioranza.

Si coglie l'occasione per precisare che analogo comportamento sarà tenuto in occasione di circostanze in cui le prestazioni richieste attengono a compiti di non stretta competenza del personale scolastico (compiti impropri).

- **Concorso ordinario: rettifiche dei punteggi delle prove scritte (13/06/2022)**

Concorso ordinario, per titoli ed esami, finalizzato al reclutamento del personale docente per i posti comuni e di sostegno della scuola secondaria di I e II grado – D.D. n. 499/2020 e DD. n.23/2022

Carissimi,

in allegato le comunicazioni inviate dal Ministero agli Uffici Scolastici Regionali per le rettifiche dei punteggi delle prove scritte per i quesiti di cui la commissione nazionale ha riconosciuto la non correttezza.

Di seguito le classi di concorso interessate:

1. classe di concorso A017 T1 (n. 31 e n. 32); T2 (n.4)
2. classe di concorso A040.
3. Quesiti errati nn. 2, 5, 6, 10, 25 - classe di concorso A042
4. Quesiti errati Classe di concorso B003 n. 7, n. 9 e n. 27
5. Quesiti n. 24 e 29 classe di concorso B015.
6. Quesito errato classe di concorso ADMM, recante la seguente formulazione "l'articolo 34 della Costituzione Italiana riconosce".
7. Quesito errato classe di concorso AK55, recante la seguente formulazione "Quanti erano in totale i saxofoni nel taglio mib-sib presentati da Adolphe Sax nel 1° brevetto?"."
8. Quesito errato classe di concorso A060 – Turno 3- "Se si immerge un solido avente una massa di 0,1 kg in un recipiente contenente 100 centimetri cubi di acqua, il livello di questo cresce e il volume totale del liquido più il solido immerso sale a 125 centimetri cubi. Quanto vale la densità assoluta del solido?"

- **Griglie di valutazione prova disciplinare docenti assunti dalle GPS I fascia (13/06/2022) Allagate griglie valutative**

Carissimi,

in allegato i Quadri di riferimento per la valutazione della prova orale per i docenti assunti dalle GPS I fascia a.s. 2021/22 (comma 7, dell'art. 59 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73).

- **NOTA UNITARIA SINDACATI SCUOLA - Il ministero riapra il confronto sul contratto integrativo 2022-25 per le utilizzazioni e assegnazioni provvisorie (14/06/2022)**

IL MINISTERO RIAPRA IL CONFRONTO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO 2022-25 PER LE UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE

È assolutamente necessario riprendere immediatamente la trattativa, anche alla luce delle recenti innovazioni apportate in materia dalle disposizioni legislative. Risulta incomprensibile, ad oggi, che il Ministero non abbia provveduto a convocare le parti sociali per affrontare il nodo del rinnovo del CCNI per le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie, pur essendosi impegnato in tal senso: oramai a metà giugno una decisione su queste tematiche non è più rinviabile.

Il ministero ha la esclusiva responsabilità di aver messo in stallo la mobilità annuale determinando un ingiustificabile ritardo nell'approntare tutte le misure necessarie a dare il via alle operazioni.

Il mondo della scuola è, tra l'altro, interessato da una iniziativa di mobilitazione generale per rivendicare:

- il rinnovo del contratto nazionale con nuove risorse ed investimenti adeguati
- lo stralcio della parte sulla formazione in servizio e con sostanziali modifiche sulle disposizioni relative al reclutamento iniziale del DL 36.

La mobilitazione sfociata, con una consistente adesione, nello sciopero del 30 maggio 2022, continuerà anche in questo periodo con ulteriori manifestazioni e richieste rivolte al Governo e al Ministero.

Per questo motivo non è più differibile da parte del Ministro una urgente risposta alla pressante esigenza della categoria per la riapertura del contratto sulla mobilità annuale, le cui trattative sono state inspiegabilmente interrotte, dopo l'avvio avvenuto il 12 maggio 2022.

- **Riunione informativa Pcto + link – IRASE Nazionale – Comunicazione in allegato**

Carissimi,
invio in allegato la circolare per l'evento informativo sui PCTO 2022/23 organizzato da Uil, Uil Scuola e Irase Nazionale ed il link di partecipazione.

Argomento: PCTO

Ora: 16 giu 2022 10:30 AM Roma

Entra nella riunione in Zoom

<https://us06web.zoom.us/j/83155171562>

Saluti cari

Mariolina Ciarnella

Presidente di IRASE Nazionale

Campobasso, 14/06/2022

La Segreteria Regionale Uil Scuola Molise

Non rispondere a questa mail generata automaticamente. Per contattarci, scrivi a molise@uilscuola.it

La Federazione UIL Scuola RUA Molise ha aggiornato la sua politica sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo Protezione Dati (GDPR). L'invio delle informative sindacali di INFORMATUICONUIL viene effettuato gratuitamente come aggiornamento per chi lo ha richiesto, nei modi e secondo le norme stabilite dalla legge. Nel caso in cui si non si desidera ricevere le nostre informazioni, invitiamo a comunicarlo alla mail molise@uilscuola.it specificando nell'oggetto "Annulla iscrizione a UIL Scuola Molise: Notizie" Grazie.

Per le notizie e allegati precedenti cliccare su

http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it

Contatti: Web: www.uilscuola.it - Facebook: [UIL.Scuola.Molise](https://www.facebook.com/UIL.Scuola.Molise) - Email: molise@uilscuola.it – campobasso@uilscuola.it – isernia@uilscuola.it – termoli@uilscuola.it

Ricevimento in sede:

Campobasso	Via Crispi, 1/D-E	Lunedì	16.00 – 18.00	Giovedì	16.00 – 18.00
Termoli	Via Sandro Pertini 1	Martedì	15.00 – 18.00		
Isernia	Viale dei Pentri, 173/A	Mercoledì	16.00 – 18.00		
Venafro	Corso Molise, 33	Lunedì	16.00 - 17.00		

Visita e iscriviti al nostro gruppo: http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it