الدار العربية للتنمية الإدارية

Arab House for Administrative Development

الخطة السنوية للعام 2017 أولاً :وحدة البرامج التدريبية وورش العمل

خمسة ايام تدريبية

الرسوم	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
بالدولار				
1400	القاهرة – دبي	1 الى 5	العقود و المشتريات الم <mark>مولة من البنك الدولي</mark>	1
1400	القاهرة – دبي	1 الى 5	المواز <mark>نات والتنبؤ المال</mark> ي	2
1400	القاهرة – دبي	1 الى 5	الحكومة <mark>الإلكترونية في</mark> المحليات	3
1400	القاهرة – دبي	1 الى 5	سك <mark>رتارية مدرا</mark> ء المكاتب	4
1400	القاهرة – شرم الشيخ	8 الى 12	الاساليب الحديثة في تبسيط الاجراءات	5
1400	القاهرة – شرم الشيخ	8 الى 12	التخطيط الإستراتيجي لتطوير التدريب وسياسات القوى العاملة	6
1400	ا <mark>لق</mark> اهرة – شرم الشيخ	8 الى 12	النواحي ال <mark>مالية في إ</mark> دارة شئون الموظفين	7
1400	ا <mark>لق</mark> اهرة – شرم الشيخ	8 الى 12	تخطيط ال <mark>مكتبات ومر</mark> اكز المعلومات	8
1400	القاهرة – ماليزيا	15 الى 19	القيادة المتق <mark>دمة ومهارات الادا</mark> رة	9
1400	القاهرة – ماليزيا	15 الى 19	مهار ات الادارة في المستشفيات و المؤسسات الصحية	10
1400	القاهرة – ماليزيا	15 الى 19	الدور الإداري والإستشاري لأقسام العلاقات العامة في التغيير والتطوير	11
1400	القاهرة – ماليزيا	15 الى 19	منهج 6 سيجما لتحقيق جودة إدارة المشاريع	12
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	22 الى 26	أليات التخطيط ووضع الميزانيات والتنبؤ المالي	13
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	22 الى 26	التحقيق الاداري وضماناته القانونية	14
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	22 الى 26	اساليب المتابعة واعداد تقارير الادارة العليا	15
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	22 الى 26	المعايير المحاسبية المستخدمة في اعداد القوائم المالية	16
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	1/29الى 2/2	تأهيل الإدارات القانونية	17
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	1/29الى 2/2	التحول من الإدارة بالإجراءات إلى الإدارة بنظم المعلومات	18
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	1/29الى 2/2	موازنة البرامج والأداء والتحول من نظام الإستحقاق إلى النظام النقدي	19
1400	القاهرة- جمهورية مصر العربية	1/29الى 2/2	المهارات المتكاملة للسكرتارية الحديثة	20

الرسوم بالدولار	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
3-2 .			ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
1400	القاهرة – دبي	5 الى 9	العلاقات العامة ومفهومها المعاصر في ضوء الفكر الاداري الحديث	21
1400	القاهرة – دبى	5 الى 9	الادارة الفعالة للمشتريات والمخازن	22
1400	القاهرة – دبي	5 الى 9	إدارة المشاريع بإستخدام تكنولوجيا المعلومات	23
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	التحول من الإدارة بالإجراءات إلى الإدارة بالنتائج	24
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	ادارة الاعمال المصرفية والاستثمار	25
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	ادارة السلامة وا <mark>لصحة المهنية</mark>	26
1400	القاهرة – ماليزيا	19 الى 23	نظم الفهرسة والارصفة الالكترونية	27
1400	القاهرة – ماليزيا	19 الى 23	إعداد وتأهيل الإدارات المالية	28
1400	القاهرة – ماليزيا	19 الى 23	إدارة الموا <mark>قع الإلكترو</mark> نية للقطاع الحكومي	29
1400	<mark>ال</mark> قاهرة – ماليزيا	19 الى 23	تصميم و <mark>تحليل نظم</mark> المعلومات المحاسبية	30
1400	ا <mark>لق</mark> اهرة –اسطنبول	2/26 الى3/2	استر اتيجيات <mark>التطوير ا</mark> لاداري ومتطلبات تنفيذه	31
1400	القاهرة –اسطنبول	2/26 الى3/	تنمية مهارات الع <mark>املين في ال</mark> سكرتارية وادارة المكاتب	32
1400	القاهرة –اسطنبول	2/26 الى3/	ادارة التغير وتحسين مناخ العمل	33
1400	القاهرة –اسطنبول	2/26 الى3/2	سلطة التأديب في الو <mark>ظيفة العامة بين</mark> الإدارة والقضاء	34
			شهر مارس	
1400	القاهرة –تونس	5 الى 9	المشاكل التطبيقية لأنشطة الشراء والتخزين وسبل مواجهتها	35
1400	القاهرة –تونس	5 الى 9	تشخيص المخالفات الإدارية والمالية والرقابة عليها	36
1400	القاهرة –تونس	5 الى 9	دور العلاقات العامة في ادارة الازمات	37
1400	القاهرة –تونس	5 الى 9	اعداد وتاهيل المتحدثين الرسميين	38
1400	القاهرة –تونس	5 الى 9	النظام القانوني لعقود المقاو لات) فيديك(39
1400	القاهرة – اسطنبول	12 الى 16	مشكلات تطبيق قانون العمل والتأمينات الاجتماعية	40
1400	القاهرة – اسطنبول	12 الى 16	مهارات التخطيط الإستراتيجي ومؤشرات قياس الأداء الرئيسية (KPI)	41
1400	القاهرة – اسطنبول	12 الى 16	الاعداد المهني لاخصائي المكتبات	42
1400	القاهرة – اسطنبول	12 الى 16	ادارة الموارد البشرية : الاساليب الحديثة في تطوير وبناء القدرات	43
1400	القاهرة – اسطنبول	12 الى 16	صياغة النظم واللوائح والقرارات الادارية	44
		•		

المهارات الإدارية والسلوكية للسكر تارية الناجحة 19 الى 23 الفاهرة -سايزيا 1400	الرسوم	مكان الإنعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
المهارات الإدارية والسلوكية للسكر تارية الناجحة 19 الى 23 الفاهرة حاليزيا 1400 140	بالدولار				
المناف الجدري المالية وتقسيم المشروعات (19 الى 23 القاهرة - ساليويا (1400 المالية وتقسيم المشروعات (19 الى 23 القاهرة - ساليويا (1400 المالية في الجهات المحكومية (19 الى 23 القاهرة - ساليويا (1400 المالية في الجهات المحكومية (1400 المالية في الجهات المحكومية (1400 المالية في الجهات المحكومية (1400 المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية المالية المالية المالية المالية (1400 المالية المالية المالية المالية المالية المالية (1400 المالية الما	1400				45
1400 1400	1400	القاهرة -ماليزيا	19 المي 23		46
المهارات القيادية والإدارية الحديثة 19 التي 23 القاهرة -البازيا 1400 1	1400	القاهرة –ماليزيا	19 المي 23	,	47
المهارات القيادية والإدارية الحديثة 26 للى 30 الفاهرة المطارات القيادية والإدارية الحديثة 26 الى 30 الفاهرة المطابول 1400 فحص و تحليل الميزانية والحسابات الختامية 26 الى 30 الى 30 الله الفاهرة المطابول 1400 المائة العلمة المطابقة العامة 26 الى 30 الله المؤلفة المطابة العامة المطابة العامة 30 الله المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على المؤلفة المؤلفة المؤلفة على الأداء المؤلفة المؤلفة على المؤلفة	1400	القاهرة –ماليزيا	19 المي 23	صعوبات التعلم وعلاجها	48
المنافر المنافر المنافر التعامل مع المعلاء 1400 المنافرة	1400	القاهرة –ماليزيا	19 المي 23	الرقابة المالية في الجهات الحكومية	49
المنافر المنافر المنافر التعامل مع المعلاء 1400 المنافرة					
التدريب الإستراتيجي وتحقوق الإهداف الوظيفية والتنظيمية عن القامرة السطنيول 1400 فحص وتحليل الميز انية و الحسابات الختامية عن المراقب الميز انية و الحسابات المعرف المالية العامة عن المراقب المالية العامة عن المراقب الميز ا	1400	القاهرة –اسطنبول	26 المي 30	المهارات القيادية والادارية الحديثة	50
فحص وتحليل الميزانية والحسابات الخنامية 26 القاهرة -اسطنيول ادارة الإسكان 30 للى 30 القاهرة -اسطنيول الماتقى العربي الثالث المالية العامة 20 الى 30 القاهرة -اسطنيول المنظر مالية الحكومات (المساب المعالى والمعالى المعالى والمعالى والمعالى والمعالى والمعالى والمعالى المعالى والمعالى المعالى والمعالى المعالى المعالى المعالى المعالى المعالى والمعالى المعالى المعالى والمعالى المعالى المعالى والمعالى والمعالى المعالى والمعالى المعالى والمعالى والمعالى والمعالى والمعالى المعالى والمعالى والمعال	1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء	51
المالية المالية العاملة عن منظور الجودة الشاملة 2 الى 6 القامرة -بيروت العاملة العاملة عن منظور الجودة الشاملة 2 الى 6 القامرة -بيروت العاملة العاملة التعروت العاملة العاملة التعروت العاملة	1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	التدريب الإستراتيجي وتحقيق الاهداف الوظيفية والتنظيمية	52
1400 المتقى العربي الثالث المالية العامة 20 الى 30 الى 30 الى 30 المتحدة 1400 المتطبع المتحدة 1400 المتطبع المتحدة 1400 المتطبع المتحدة 1400 المتراتيجيات تحقيق رضاء العملاء من منظور الجودة الشاملة 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 1400 المتراتيجيات إدارة العطاط التسويقية 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 المتراتيجيات الحكومية والمال العام 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 1400 المتراتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الى 13 القاهرة -قيرص 1400 1400 المتراتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الى 13 القاهرة -قيرص 1400	1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	فحص وتحليل الميز انية والحسابات الختامية	53
1400 المتراتيجيات تحقيق رضاء العملاء من منظور الجودة الشاملة 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 14	1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	ادارة الاسكان	54
المتر انتيجيات تحقيق رضاء العملاء من منظور الجودة الشاملة 2 الى 6 القاهرة -بيروت الدارة الحقل M.M المالية 2 الى 6 القاهرة -بيروت المساليب إعداد الخطط التسويقية 2 الى 6 القاهرة -بيروت المستر انتيجيات إدارة وتطوير الخدمات 2 الى 6 القاهرة -بيروت المستر انتيجيات إدارة الحسابات الحكومية والمال العام 2 الى 6 القاهرة -بيروت الادارة الحسابات الحكومية والمال العام 2 الى 6 القاهرة -بيروت الادارة الالكترونية لشؤون الموظفين 9 الى 13 القاهرة -قيرص المستر انتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الى 13 القاهرة -قيرص المستر التجيات تقييم اداء العاملين في بيئة التشغيل الإلكترونية 9 الى 13 القاهرة -قيرص المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة -قيرص المحاسبة التحليلية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 القاهرة -قيرص المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 10 الى 20 القاهرة -تايلائد المورات المتكملة للسكر تارية الحديثة 11 الى 20 القاهرة -تايلائد 11 القاهرة -تايلائد مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة -تايلائد	1000	دبي-الامارات العربية المتحدة	26 الى 30		55
الفارة العقل الملك الفارة العقل الملك الفارة العلائد الملك الفارة العروت الساليب إعداد الخطط التسويقية 2 الى 6 الفارة اليوت استراتيجيات إدارة وتطوير الخدمات 2 الى 6 الفارة اليوت إدارة الحسابات الحكومية والمال العام 2 الى 6 الفارة اليارة اليوت الإدارة الإلكترونية لشؤون الموظفين 2 الى 6 الفارة - قبرص الإدارة الإلكترونية لشؤون الموظفين 9 الى 13 الفارة - قبرص اعداد وعرض التقارير المالية الحديثة 9 الى 13 الفارة - قبرص اعداد وعرض التقارير المالية المنظران 9 الى 13 الفارة - قبرص المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 الفارة - قبرص المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 الفارة - قبرص المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والإعلام 9 الى 20 الفارة - قبرص المهارات المتكملة السكرتارية الحديثة 10 الى 20 الفارة - تايلاند المهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 10 الى 20 الفارة - تايلاند					
الفارة العقال المنافع	1400	القاهرة -بيروت	2 الى 6	استراتيجيات تحقيق رضاء العملاء من منظور الجودة الشاملة	56
الساليب إعداد الخطط التسويقية 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 استر اتيجيات إدارة وتطوير الخدمات 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 المنار اتيجيات إدارة الحسابات الحكومية والمال العام 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 الادارة الإلكترونية لشؤون الموظفين 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 المنار اتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 اعداد وعرض التقارير المالية الحديثة 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 اعداد وعرض التقارير المالية المحديثة 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 تنظيم ومراقبة المخازن 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 القاهرة - تابيلاند 1400 المهارات الميدانية المسكرتارية الحديثة 16 الى 20 القاهرة -تابيلاند 1400 الق	1400			ادارة العقل M.M	57
1400 القاهرة -بيروت 1400 القاهرة -بيروت 1400 1400 1400 القاهرة -بيروت 1400	1400	القاهرة -بيروت		اساليب <mark> إعداد الخ</mark> طط التسويقية	58
إدارة الحسابات الحكومية والمال العام 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 الادارة الالكترونية لشؤون الموظفين 2 الى 6 القاهرة -بيروت 1400 المتراتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الى 13 القاهرة - قيرص 1400 اعداد وعرض التقارير المالية الحديثة 9 الى 13 القاهرة - قيرص 1400 تكنولوجيا مراجعة وتقييم أداء العاملين في بيئة التشغيل الإلكترونية 9 الى 13 القاهرة - قيرص 1400 تنظيم ومراقبة المخازن 9 الى 13 القاهرة - قيرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة - قيرص 1400 تنمية المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والإعلام 9 الى 13 القاهرة - قيرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والإعلام 13 الى 20 القاهرة - تايلاند 1400 القاهرة - تايلاند 1400 القاهرة - تايلاند 1400 القاهرة - تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة - تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة - تايلاند 1400	1400			استر اتيجيات إدارة وتطوير الخدمات	59
الادارة الالكترونية لشؤون الموظفين 2 الى 13 القاهرة -بيروت 1400 المتراتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 اعداد وعرض التقارير المالية الحديثة 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 القاهرة - قبرص 1400 القاهرة - قبرص 1400 القاهرة - قبرص 1400 تنظيم ومراقبة المخازن 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة - قبرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 القاهرة - تايلاند 1400 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 1400 القاهرة -تايلاند 1400 القاهرة	1400			إدارة الحسابات الحكومية والمال العام	60
1400 استراتیجیات تقییم العطاءات ومهارات التعاقد 9 الی 13 اعداد و عرض التقاریر المالیة الحدیثة 9 الی 13 القاهرة – قبرص 1400 اعداد و عرض التقاریر المالیة الحدیثة 9 الی 13 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 المحاسبة التحلیلیة و اتخاذ القرار ات الإداریة 9 الی 13 و الی 13 القاهرة – قبرص 1400 1400 1400 القاهرة – قبرص 1400 1400 1400 1400 القاهرة – تایلاند 1400 <th>1400</th> <th></th> <th></th> <th>الادارة الالكترونية لشؤون الموظفين</th> <th>61</th>	1400			الادارة الالكترونية لشؤون الموظفين	61
1400 اعداد و عرض التقارير المالية الحديثة 9 الى 13 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة – قبرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 القاهرة – تايلاند 1400 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 16 الى 20 القاهرة –تايلاند 1400 القاهرة –تايلاند 1400 القاهرة –تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة –تايلاند					
1400 اعداد و عرض النقارير المالية الحديثة 9 الى 13 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 القاهرة – قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة – قبرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 القاهرة – تايلاند 1400 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 16 الى 20 القاهرة – تايلاند 1400 القاهرة – تايلاند 1400 القاهرة – تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة –تايلاند	1400	القاهرة – قبرص	9 الى 13	استراتيجيات تقييم العطاءات ومهارات التعاقد	62
المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية والى 13 القاهرة - قبرص المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية والى 13 القاهرة - قبرص المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية والى 13 القاهرة - قبرص المحاسبة المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام والى 13 القاهرة - قبرص المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة الحديثة الحوكمة ونظم الرقابة على الاداء القاهرة - تايلاند المهارات الإنصال والتعامل مع العملاء المهارات العرب المعارات المعارات العرب المعارات الإنصال والتعامل مع العملاء المعارات العرب العر	1400		9 المي 13	اعداد وعرض التقارير المالية الحديثة	63
1400 الفاهرة – قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 16 الى 20 الحوكمة ونظم الرقابة علي الاداء 16 الى 20 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20	1400			تكنولوجيا مراجعة وتقييم أداء العاملين في بيئة التشغيل الإلكترونية	64
المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة – قبرص 1400 المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية 9 الى 13 القاهرة – قبرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 16 الى 100 القاهرة –تايلاند 1400 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 1400 القاهرة –تايلاند 1400 القاهرة –تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة –تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة –تايلاند 1400	1400			تنظيم ومراقبة المخازن	65
1400 القاهرة – قبرص 1400 المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام 9 الى 13 1400 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 16 الى 20 1400 القاهرة –تايلاند 1400 القاهرة –تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 1400 القاهرة –تايلاند	1400			المحاسبة التحليلية واتخاذ القرارات الإدارية	66
المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400 المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة 1400 القاهرة -تايلاند 1400 القاهرة -تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400	1400			تنمية المهارات الميدانية لمسئولي العلاقات العامة والاعلام	67
الحوكمة ونظم الرقابة علي الاداء 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400		5 3.		The state of the s	
الحوكمة ونظم الرقابة علي الاداء 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400 مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400	1400	القاهرة –تابلاند	16 الحر 20	المهارات المتكملة للسكرتارية الحديثة	68
مهارات الإتصال والتعامل مع العملاء 16 الى 20 القاهرة -تايلاند 1400					69
				" '	70
إدارة الموقت وتحديد الأولويات للسكرتارية 16 الى 20 القاهرة –تايلاند 1400				إدارة الوقت وتحديد الأولويات للسكرتارية	71
				الإتجاهات المعاصرة للمحاسبة عن عمليات شركات التأمين وإعادة	72

الرسوم بالدولار	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	٩
1400	القاهرة -تايلاند	16 الى 20	جرائم الوظيفة وضوابط الفساد الإداري	73
1.00		20 627 10		, ,
1400	القاهرة –اسطنبول	23 الى 27	استخدام الحاسب الالي في ادارة المخازن والمشتريات	74
1400	القاهرة –اسطنبول	23 الى 27	اعداد الموازنات والتخطيط المالي	75
1400	القاهرة –اسطنبول	23 الى 27	الإحلال الوظيفي واستقطاب الكفاءات الداخلية	76
1400	القاهرة –اسطنبول	23 الى 27	التسويات الجردية والأخطاء المحاسبية ومعالجتها	77
1400	القاهرة –اسطنبول	23 الى 27	إدارة وتنظيم المكتبات	78
1400	القاهرة –اسطنبول	23 الى 27	مهارات التخطيط الاستراتيجي والمتابعة	79
			شهــر مايــو	
1400	القاهرة –اسطنبول	4/30 الى 5/4	اخصائ <mark>ي الحوسبة الس</mark> حابية	80
1400	القاهرة –اسطنبول	4/30 الى 5/4	المتح <mark>دث الرسمي</mark> الاعلامي	81
1400	القاهرة –اسطنبول	4/30 الى 5/4	تبسيط الإجراءات وتنظيم العمل المكتبي	82
1400	القاهرة –اسطنبول	4/30 الى 5/4	بناء مها <mark>رات المحا</mark> سبين حديثي التعيين	83
1400	ا <mark>لقا</mark> هرة –اسطنبول	4/30 الى 5/4	التميز في العلا <mark>قات العامة</mark> وبناء شبكة اتصالات فعالة	84
1400	القاهرة –اسطنبول	4/30 الى 5/4	مهارات الاتصا <mark>ل الاداري</mark> للادارة العليا والمتوسطة	85
1000	القاهرة – جمهورية مصر	4/30 الى 5/4	(المؤتمر العربي الرابع (86
	العربية		تكنولوجيا إدارة البلديات صناعة المستقبل الإجتماعي	
			المستعبل (و جساحي	
1400	القاهرة –اسطنبول	7 الى 11	الاساليب المالية في كشف مواجة الفساد المالي والاداري	87
1400	القاهرة –اسطنبول	7 الى 11	الجوانب القانونية والفنية لجماية امن المعلومات	88
1400	القاهرة –اسطنبول	7 الى 11	أدوات التخطيط والرقابة المالية	89
1400	القاهرة –اسطنبول	7 الى 11	المهارات الإعلامية المؤثرة	90
1400	القاهرة –اسطنبول	7 الى 11	حفظ وأمن وسلامة الوثائق والمعلومات	91
1400	القاهرة -اسطنبول	14 الى 18	تكنولوجيا حدائق المعرفة	92
1400	القاهرة -اسطنبول	14 الى 18	الادارة بالاهداف لتحقيق الفاعلية الاستراتيجية	93
1400	القاهرة -اسطنبول	14 الى 18	التمكين الاداري والاستدامة المؤسسية	94
1400	القاهرة -اسطنبول	14 الى 18	أدوات واساليب التحليل المالي	95
1400	القاهرة –اسطنبول	14 الى 18	تنمية الثقافة الإعلامية للمؤسسات	96
1400	القاهرة –تونس	21 الى 25	التسويق في ظل الازمات وركود الاسواق	97
1400	القاهرة –تونس	21 الى 25	ادارة التنمية والتخطيط للخدمات العامة في المستشفيات	98

الرسوم	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
بالدولار	ا المياد مد م	25 11 21	اليات معالجة المخالفات الادارية	00
1400	القاهرة –تونس	25 الى 25	الرقابة والمراجعة الإدارية ودورها في اتخاذ القرارات	99
1400	القاهرة –تونس	21 الى 25 21 الى 25	مرب ومرجد مواري ودورت في مد مراره تقارير الأداء الشهري	100
1400	القاهرة –تونس	23 التي 23	كرير ١٥-١٠ منتهري) المالية والادارية (101
			شهـر يــوليو	
1400	القاهرة –اسطنبول	2 الى 6	الإدارة الإعلامية للازمات والكوارث	102
1400	القاهرة –اسطنبول	2 الى 6	جرائم الوظيفة وضوابط الفساد الاداري	103
1400	القاهرة –اسطنبول	2 الى 6	الاتصالات الادارية واعداد وصياغة التقارير والمراسلات	104
1400	القاهرة –اسطنبول	2 الى 6	السكر تارية الحديثة و ه <mark>ندرة المكاتب المعاصرة</mark>	105
1400	القاهرة –اسطنبول	2 الى 6	التخطيط الإستراتيجي لأقسام تقنية المعلومات	106
1400	القاهرة –اسطنبول	2 الى 6	الشفافية ودعم <mark>الرقابة على ال</mark> عمل الإداري	107
1400	ا <mark>ل</mark> قاهرة –اسكندرية	9 الى 13	خطوات بن <mark>اء النظام ال</mark> مالي واسس تطويره	108
1400	ا <mark>لقا</mark> هرة –اسكندرية	9 الى 13	مهارات الالقاء والتقديم والتعامل مع وسائل الاعلام	109
1400	ا <mark>لقا</mark> هرة –اسكندرية	9 الى 13	در اسة الجدوي ال <mark>اقتصادية ل</mark> لمشروعات باستخدام برنامج <mark>ميكروسفت</mark> بروجيكت	110
1400	ا <mark>ل</mark> قاهرة –اسكندرية	9 الى 13	تنمية مهار ا <mark>ت مسئولي</mark> المشتريات والمخازن	111
1400	القاهرة –اسكندرية	9 الى 13	الأسس الحديثة للتفاوض وابرام العقود والمناقصات إلكترونيا	112
1400	القاهرة –اسكندرية	9 الى 13	الفهرسة الرقمي <mark>ة وإدارة المستن</mark> دات الكترونيا	113
1400	القاهرة -كوالالمبور	16 الى 20	التخطيط المالي الأستراتيجي وتحليل ا <mark>لميزانية</mark>	114
1400	القاهرة -كوالالمبور	16 الى 20	بناء وتاهيل فرق العمل عالية الاداء وذاتية التوجه	115
1400	القاهرة -كوالالمبور	16 الى 20	نظم المعلومات الجغرافية GIS	116
1400	القاهرة -كوالالمبور	16 الى 20	التوعية العامة للبيئة في مجال الصرف الصحي	117
1400	القاهرة -كوالالمبور	16 الى 20	الأسس العلمية والمتطلبات الأساسية للقادة والمدراء التنفيذيين	118
1400	القاهرة -كوالالمبور	16 الى 20	الأجراءات القانونية والإدارية لإنضباط وتأديب الموظفين	119
1400	القاهرة -بيروت	23 الى 27	إدارة وتطوير الهياكل المالية	120
1400	القاهرة -بيروت	23 الى 27	الجريمة المعلوماتية والتجارة الالكترونية	121
1400	القاهرة -بيروت	23 الى 27	البرنامج المتكامل لاعداد مدير الموارد البشرية	122
1400	القاهرة -بيروت	23 الى 27	مهارات الاشراف الفعال	123
1400	القاهرة -بيروت	23 الى 27	دور العلاقات العامة في تحقيق التميز الإداري	124
1400	القاهرة -بيروت	23 الى 27	آليات المتابعة للحد من الفساد الوظيفي	125

الرسوم بالدولار	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
		(۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔	
1400	القاهرة –اسطنبول	7/30 الى 8/3	حسابات الرواتب والاجور	126
1400	القاهرة -اسطنبول	7/30 الى 8/3	التخطيط الاستراتيجي وتحديات العولمة	127
1400	القاهرة -اسطنبول	7/30 الى 8/3	مهارات ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي	128
1400	القاهرة -اسطنبول	7/30 الى 8/3	الادارة الفنية من منظور الجودة	129
1400	القاهرة -اسطنبول	7/30 الى 8/3	الإدارة الفعالة للمخازن والمستودعات وجرد وتحليل المخزون	130
1400	القاهرة –اسطنبول	7/30 الى 8/3	نظم الرقابة الداخلية والتدقيق	131
1400	القاهرة –اسطنبول	6 الى 10	التحقيقات الإدارية وضوابط الفساد الإداري	132
1400	القاهرة –اسطنبول	6 الى 10	التحول من الاساس النقدي الى اساس الاستحقاق	133
1400	القاهرة –اسطنبول	6 الى 10	المعلومات المحاسبية في دعم واتخاذ القرار الاداري	134
1400	ا <mark>ل</mark> قاهرة –اسطنبول	6 الى 10	ادارة ا <mark>لمنظمات ال</mark> عابرة للقارات	135
1400	القاهرة –اسطنبول	6 الى 10	اساليب ومهارات التخط <mark>يط الإداري</mark> من الأستراتيجيات الى الجداول الزمنية	135
1400	القاهرة –تونس	13 الى 17	إع <mark>داد الموازنا</mark> ت التخطيطية	136
1400	القاهرة –تونس	13 الى 17	أمن الوثائق والمستندات الورقية والإلكترونية	137
1400	القاهرة –تونس	13 الى 17	العلاقات ا <mark>لخارجية والت</mark> عاون الدولي	138
1400	القاهرة –تونس	13 الى 17	اخلاقيا <mark>ت العمل الوظيف</mark> ي	139
1400	القاهرة –تونس	13 الى 17	المنهج المتكامل في اعداد مسئولي العلاقات العامة	140
1400	القاهرة -طنجة	20الى 24	الجودة الشاملة وتطبيقاتها على الأداء الوظيفي	141
1400	القاهرة -طنجة	20الى 24	إدارة التدفقات النقدية وإعداد الموازنات التقديرية	142
1400	القاهرة -طنجة	20الى 24	إدارة الوثائق والسجلات	143
1400	القاهرة -طنجة	20الى 24	الاستراتيجيات التسويقية في البيئة التنافسية	144
1400	القاهرة -طنجة	20الى 24	المشتريات والحوكمة الالكترونية	145
			شهر سبت مبر	
1400	القاهرة –مالديف	10 الى 14	تنمية المهارات القانونية والاستشارية	146
1400	القاهرة –مالديف	10 الى 14	السجلات المحاسبية وإعداد ميزان المراجعة ومطابقة كشف المصروفات	147
1400	القاهرة –مالديف	10 الى 14	تصميم نظم معلومات الموارد البشرية	148
1400	القاهرة –مالديف	10 الى 14	مهارات إعداد الهياكل التنظيمية وتوصيف الوظائف وتقييم الأداء	149
1400	القاهرة –اسطنبول	17 الى 21	النظام المصرفي الاسلامي المستدام	150

الرسوم	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
بالدولار				
1400	القاهرة -اسطنبول	17 الى 21	الاحصاء ودورها في التخطيط والمتابعة واتخاذ القرارات	151
1400	القاهرة -اسطنبول	17 الى 21	التكنولوجيا الحديثة المرتبطة بمجال العمل التليفزيوني	152
1400	القاهرة -اسطنبول	17 الى 21	المنازعات القانونية الناشئة عن التعاملات المصرفية وطرق حلها	153
1400	القاهرة -الاسكندرية	24 الى 28	الإستراتيجيات الحديثة للعلاقات العامة وفن المراسم والبرتوكولات	154
1400	القاهرة -الاسكندرية	24 الى 28	الاساليب الفاعلة لتحقيق الريادة والتميز للمؤسسات	155
1400	القاهرة -الاسكندرية	24 الى 28	ادارة العمل الجماعي وبناء وقيادة فرق العمل	156
1400	القاهرة -الاسكندرية	24 الى 28	الإحلال الوظيفي واستقطاب الكفاءات الداخلية	157
		,	شهر اکتویر	
1400	القاهرة –اسطنبول	1 الى 5	إعداد وفحص وتحليل الميزانيات والقراءة النقدية للقوائم المالية	158
1400	القاهرة –اسطنبول	1 الى 5	إدارة وتطوير مشروعات البوابة الإلكترونية	159
1400	<mark>ال</mark> قاهرة –اسطنبول	1 الى 5	ال <mark>صناعات البت</mark> روكميائية	160
1400	القاهرة –اسطنبول	1 الى 5	تنمية مهارات <mark>مديري وم</mark> سئولي الشؤون القانونية	161
1400	الق <mark>ا</mark> هرة –اسطنبول	1 الى 5	أمن وسرية المعل <mark>ومات الالك</mark> ترونية في ظل تقنية الحكومة الالكترونية	162
1400	الق <mark>ا</mark> هرة –اسطنبول	1 الى 5	الأسالي <mark>ب الحديث</mark> لتخفيض التكاليف	163
1400	القاهرة –كازابلانكا	8 الى 12	الإدارة والرقابة ال <mark>قانونية على ال</mark> عقود والمناقصات	164
1400	القاهرة –كازابلانكا	8 الى 12	الابداع والتميز في ادارة المشاريع الاحترافية التجربة الماليزية	165
1400	القاهرة –كازابلانكا	8 الى 12	ادارة الوقت وتحديد الاولويات ومواجهة ضغوط العمل	166
1400	القاهرة –كازابلانكا	8 الى 12	فن التميز والابداع في السكرتارية التنفيذية	167
1400	القاهرة -كازابلانكا	8 الى 12	التفاوض التعاقدي في مجال الشراء	168
1400	القاهرة –كازابلانكا	8 الى 12	ر فع كفاءة أداء المراجع في الدوائر الحكومية	169
1400	القاهرة –ماليزيا	15 الى 19	التسويق في ظل الأزمات وركود الأسواق	170
1400	القاهرة –ماليزيا	15 الى 19	المنهج المتكامل لتطوير اداء العاملين بالشؤون القانونية	171
1400	القاهرة –ماليزيا	15 الى 19	الرقابة المالية في الوحدات الحكومية	172
1400	القاهرة –ماليزيا	15 الى 19	جرائم قرصنة الشبكات وحماية امن المعلومات	173
1400	القاهرة –ماليزيا	15 الى 19	الإدارة بالأهداف ومهارات التخطيط وتوجيه المرؤوسين	174
1400	القاهرة –ماليزيا	15 الى 19	إعداد ومراقبة تنفيذ الموازنات وتحليل الإنحراف	175
1400	القاهرة -بيروت	22 الى 26	الحكومة الإلكترونية) الاستراتيجية وآليات التطبيق والإدارة (176
1400	القاهرة -بيروت	22 الى 26	ادارة التامين التكافلي	177

الرسوم	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
بالدولار	or , 14591	26 11 22	الادارة الحديثة في ادارة الشبكات والاتصالات	170
1400	القاهرة -بيروت	22 الى 26	المحاسبة الادارية غي مجال التخطيط والرقابة واتحاذ القرارات	178
1400	القاهرة –بيروت	22 الى 26	المحاسبة الادارية عي مجال التحطيط والرقابة والحاد القرارات القرارات القياس المقارن كأداة لتطبيق أنظمة الجودة	179
1400	القاهرة –بيروت	22 الى 26		180
1400	القاهرة –بيروت	22 الى 26	إدارة النقدية وتخطيط السيولة	181
		,	شهر نوفمبر	
1400	القاهرة -اسطنبول	10/29 الى	الإستراتيجيات الحديثة للعلاقات العامة وتحسين الصورة الذهنية	182
		11/2	للمؤسسات	
1400	القاهرة –اسطنبول	10/29 الى	دور السكرتارية في تحسين صورة المنظمات	183
		11/2		
1400	القاهرة –اسطنبول	10/29 الى	القانون للم <mark>دراء غير القانونيي</mark> ن	184
		11/2		
1400	القاهرة –اسطنبول	10/29 الى	النظم ال <mark>الية المتكامل</mark> ة في المكتبات	185
	35	11/2		
1400	ا <mark>لقا</mark> هرة –اسطنبول	10/29 الى	اساليب الم <mark>تابعة وإعد</mark> اد تقارير الإدارة العليا	186
		11/2		
1400	القاهرة –اسطنبول	10/29 الى	المراجعة الداخلية) الأسس والتطبيقات (187
		11/2	- / AV/	
1400	القاهرة –اسطنبول	5 الى 9	إدارة الطوارئ <mark>وسلامة المنشأت</mark> والعاملين	189
1400	القاهرة –اسطنبول	5 الى 9	توصيف وتحليل الوظائف واعداد الهياكل التنظيمية	190
1400	القاهرة –اسطنبول	5 الى 9	التميز والابداع في التطور الاداري وتنمية الموارد البشرية	191
1400	القاهرة –اسطنبول	5 الى 9	دراسة الجدوي وتقييم المشروعات	192
1400	القاهرة –اسطنبول	5 الى 9	الإدارة الإلكترونية للمؤسسات الحكومية	193
1400	القاهرة –اسطنبول	5 الى 9	الإتجاهات الحديثة في الإدارة المالية العامة	194
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	التحقيق الإداري ومقاوماته ومهارته واجراءاته	195
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	ادارة وتطوير منظومة الشراء والتحزين	196
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	اعداد وتحليل القوائم المالية والميزانيات الحكومية	197
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	تطوير واعادة هيكلة النظم المحاسبية الحكومية	198
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	إدارة التنمية والتخطيط للخدمات العامة في المستشفيات	199
1400	القاهرة – شرم الشيخ	12 الى 16	التحول من النظام المحاسبي النقدي إلى نظام الإستحقاق	200
1400	القاهرة -دبي	19 الى 23	تقييم أداء إدارة التسويق	201

الرسوم	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	٩
بالدولار				
1400	القاهرة -دبي	19 الى 23	ادارة المخالفات البيئية والصحة المهنية	202
1400	القاهرة -دبي	19 الى 23	التصوير الفوتغرافي بين التحليل والابداع	203
1400	القاهرة -دبي	19 الى 23	تطوير اداء مسئولي السكرتارية	204
1400	القاهرة -دبي	19 الى 23	الجوانب الفنية والمالية في العطاءات	205
1400	القاهرة -دبي	19 الى 23	التحول من موازنة البنود إلى موازنة البرامج والأداء	206
1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	تصميم سياسات أمن المعلومات	207
1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	اعداد وتاهيل القادة والمديرين	208
1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	النظم الحديثة في ادارة المشتريات والمخازن	209
1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	اعادة هندسة الموارد الب <mark>شرية بحسب احتياجات</mark> المؤسسة	210
1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	التخطيط الإستراتي <mark>جي لتنمية الم</mark> جتمعات المحلية	211
1400	القاهرة –اسطنبول	26 الى 30	التحليل المالي وقوائم التدفقات النقدية	212
		ر	شهـــر ديسمــب	
1400	<mark>القا</mark> هرة –اسطنبول	3 الى 7	المهارات ا <mark>لاعلامية ل</mark> مسئولي العلاقات العامة	213
1400	<mark>القا</mark> هرة –اسطنبول	3 الى 7	الاتجاهات المعاصرة لادارة الوظيفة العامة وشئون الموظفين	214
1400	ا <mark>لق</mark> اهرة –اسطنبول	3 الى 7	ادارة المشاريع باستخدام تكنولوجيا المعلومات	215
1400	<mark>ال</mark> قاهرة –اسطنبول	3 الى 7	تطبيقات إدارة الجودة ا <mark>لشاملة وتط</mark> وير الأداء باستخدام 6 سيجما	216
1400	القاهرة –اسطنبول	3 الى 7	المحاسب <mark>ة الحكومية الإ</mark> لكترونية	217
1400	القاهرة –اسطنبول	3 الى 7	الرقابة على تنفيذ الأنظمة واللوائح القانونية	218
1400	القاهرة -دبي	10 الى 14	ادارة الموارد واللوجستيات	219
1400	القاهرة -دبي	10 الى 14	استراتيجية أمن المعلومات	220
1400	القاهرة -دبي	10 الى 14	المهارات السلوكية الادارية لرؤساء الاقسام	221
1400	القاهرة -دبي	10 الى 14	الإدارة الإلكترونية في أعمال السكرتارية التنفيذية	222
1400	القاهرة -دبي	10 الى 14	التخطيط المالي وإعداد الموازنات التخطيطية ودورها في الرقابة وتقييم الأداء	223
1400	القاهرة -دبى	10 الى 14	اجراء بحوث التسويق لإكتشاف فرص تسويقية جديدة	224
	·	_		
1400	القاهرة – شرم الشيخ	17 الى 21	إعادة هندسة الموارد البشرية بحسب احتياجات المؤسسة	225
1400	القاهرة - شرم الشيخ	17 الى 21	اعداد وتاهيل القادة :مناهج واساليب التطوير وقياس الاداء المؤسسي	226
1400	القاهرة – شرم الشيخ	17 الى 21	بناء النظام المتكامل للموارد البشرية في المنظمات الحديثة	227
1400	القاهرة – شرم الشيخ	17 الى 21	مهارات التحفيز والتفويض وتمكين العاملين	228
1400	القاهرة – شرم الشيخ	17 الى 21	التحليل المالي وإعداد التقارير المالية بإستخدام الحاسب الآلي	229
	- '		l	

الرسوم	مكان الإنعقاد	التاريخ	اسم النشاط	م
بالدولار				
1400	القاهرة – شرم الشيخ	17 الى 21	التشريعات الإعلامية	230
1400	القاهرة -كوالالمبور	24 الى 28	إعداد الخطط الإستراتيجية في بيئات تنافسية	231
1400	القاهرة -كوالالمبور	24 الى 28	التقنيات الحديثة في ادارة الشبكات والاتصالات	232
1400	القاهرة –كوالالمبور	24 الى 28	الاساليب الحديثة في الرقابة على تنفيذ المشروعات باستخدام الحاسب الالي	233
1400	القاهرة -كوالالمبور	24 الى 28	الامان في مواقع العمل :كيفية حماية الافراد والمؤسسات	234
1400	القاهرة -كوالالمبور	24 الى 28	المهارات المتكاملة في المحاسبة الإدارية	235
1400	القاهرة -كوالالمبور	24 الى 28	آليات معالجة المخالفات الإدارية	236
1000	القاهرة –اسطنبول	24 الى 28	(المؤتمر العربي السادس)	237
			التطوير الإدارى فى المؤسسات الحكومية فرص التحول البناء	
1400	القاهرة –اسطنبول	12/31 الى 1 <mark>/</mark> 4	اعادة هيكلة نظم المحاس <mark>بة الحكومي</mark> ة وتطويرها وفقا للمعاير الدولية	238
1400	ال <mark>ق</mark> اهرة –اسطنبول	12/31 الى 1/4	المنهج المتكام <mark>ل في الارش</mark> فة الالكترونية في البنوك	239
1400	ا <mark>لقا</mark> هرة –اسطنبول	12/31 الى 1/ <mark>4</mark>	المفاهيم المتقد <mark>مة للجودة ا</mark> لشاملة في الادارة المكاتب	240
1400	القاهرة –اسطنبول	12/31 الى 1/4	المهارات المتكاملة ف <mark>ي شئون ال</mark> تفاوض للقيادات و صناع القرار	241
1400	ا <mark>ل</mark> قاهرة –اسطنبول	12/31 الى <mark>1/</mark> 4	فن ادارة الموارد الب <mark>شرية الالكت</mark> رونية في المصالح الحكومية	242
1400	القاهرة –اسطنبول	12/31 الى 1/4	استراتيجيات صنع الق <mark>رار وحل ال</mark> مشكلات باستخدام الخرائط الزهنية	243

لمزيد من المعلومات نائب مدير التدريب أسارة عبد الجواد

جوال : 00201112694608

ماتف : 0020237800583 - 0020237800693 - 0020235866323 - 0020237800573

SaraGwadi@Gmail.Com

<u>ثانياً: وحدة الدبلومات المتخصصة</u> الممنوحة من:

Awarding Great British Qualifications

الرسوم بالدولار	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	*
2000	اسطنبول -القاهرة	31- 22 يناير	دبلوم إ <mark>دارة سلاسل التوريد</mark> Diploma in sup <mark>ply chain ma</mark> nagement	1
2000	اسطنبول -القاهرة	28-19 فبراير	د <mark>بلوم إدارة أ</mark> صول الضيافة Diploma in hospital <mark>ity manag</mark> ement	2
2000	اسطنبول –القاهرة	28-19 مارس	دبلوم ا <mark>ل</mark> تدقيق الدول <i>ي</i> Diploma in intern <mark>ational au</mark> diting	3
2000	اسطنبول –القاهرة	25-16 ابریل	دب <mark>لوم تكنولوجيا</mark> المعلومات Diploma in information technology	4
2000	اسطنبول -القاهرة	23-14 مايو	ادارة المصارف الاسلامية Certified Islamic banker	5
2000	اسطنبول –القاهرة	25-16 يوليو	شهادة مراجع حسابات داخلي Qualified internal auditor	6
2000	اسطنبول –القاهرة	22-13 اغسطس	شهادة محاسب اداري معتمد Global certified management accountant)CMA(7
2000	اسطنبول -القاهرة	26-17 سبتمبر	شهادة محاسب قانون <i>ي</i> Certified public accountant	8
2000	اسطنبول –القاهرة	1-9 اكتوبر	شهادة أخصائي تتنويل Certified finance specialist	9

2000	اسطنبول -القاهرة	28-19 نوفمبر	اخصائي إدارة مشروعات	10
			Certified project management analyst	
2000	اسطنبول –القاهرة	12-3 دیسمبر	دبلوم إعداد التقارير المالية الدولي	11
			Diploma in international financial reporting	
2000	اسطنبول –القاهرة	26-17 دیسمبر	دبلوم التسويق	12
			Diploma in marketing	

لمزيد من المعلومات يمكنكم التواصل مع وحدة الدبلومات المعتمدة

أ /بهاء محمد

جوال: 00201009181772

هاتف : 0020237800583 - 0020237800693 : 0020235866323 - 0020237800573 : فاكس : 0020237800573

bahaahr9@Gmail.Com

ثالثاً :وحدة الشهادات الاكاديمية

صادرة من:

British – NCC Education

معتمدة من:

الهيئة العامة للتنظيم والرقابة علي المؤهلات والإمتحانات والتقييمات البريطانية (Ofqual) - الهيئة العامة للرقابة علي جودة التعليم العالي البريطانية (QAA)

الرسوم بالدولار	المكان	التاريخ	اسم النشاط	م
2000	القاهرة	1 الى 12 يناير	شه <u>ادة</u> E-business الشبكة العنكبوتية في عالم الأعمال E-business الشبكة العنكبوتية في عالم الأعمال نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (<u>GLH 36 C 15</u> F/502/8321 رقم المؤهل Level 4 - رقم المؤهل F/502/8321	1
2000	القاهرة	15 الى 26 يناير	شه <u>ادارة المنشآت التجارية</u> الدارة المنشآت التجارية المعتمدة المعتمدة الأكاديمية (المعتمدة المعتمدة الأكاديمية (<u>GLH 60 - C 10</u> المستوى الثالث في التعليم البريطاني Level 3 - رقم المؤهل T/504/0966	2
2000	القاهرة	5 الى 16 فبراير	شهــــادة تكنولوجيا الإدارة التسويقية نظام الساعات المعتمدة الستكمل بها الدراسة الأكاديمية (GLH 48 C 15 المستوى الرابع في التعليم البريطاني Level 4 - رقم المؤهل K/503/0225	3
2000	القاهرة	1 <mark>9 فبر</mark> اير الى 2 مارس	شهــــــدة الوسطى الإدارة الوسطى الإدارة الوسطى الإدارة الوسطى نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (GLH 36 - C 15 L/502/8323 الرابع في التعليم البريطاني Level 4 - رقم المؤهل L/502/8323	4
2000	القاهرة	5 الى 16 مارس	شه <u>ادة</u> دورالموارد البشرية في منظمات الاعمال نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية(GLH 48 C 15 R/503/3779 - رقم المؤهل R/503/3779	5
2000	القاهرة	19 الى 30 مارس	شهادة إدارة العمليات نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (<u>GLH 48 - C 15</u> المستوى الخامس في التعليم البريطاني Level 5 - رقم المؤهل D/503/3784	6
2000	القاهرة	2 الى 13 ابريل	شهــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	7

			G L H48 C 10	
			المستوى الثالث في التعليم البريطاني 1 Level رقم المؤهل M/504/0965	
2000	القاهرة	16 الى 27	شه <u>ادة</u>	8
		ابريل	استر اتيجيات التسويق الدولي نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية(
			GLH 36 C 15	
•			المستوى السابع في التعليم البريطاني Level 7 - رقم المؤهل M/502/7908	
2000	القاهرة	7 الى 18	شهــــادة إدارة الإفراد	9
		مايو	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (
			<u>GLH 36 C 15</u> المستوى السابع في التعليم البريطاني Level 7 <mark>- رقم المؤهل M/502/7911</mark>	
2000	القاهرة	14 الى 25	<u>شهــــــــــــــــــــــــــــــــــــ</u>	10
	10	مايو	السياسات الاستراتيجية للعمليات نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (
			GLH 36 - C 15	
			المستوى السابع في التعليم البريطاني م Level - رقم المؤهل A/502/7913	
2000	القاهرة	16 الى 27	شه <u>ادة</u> إدارة المشروعات PMP	11
	. /	يوليو	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (
		4	GLH 36 C 30	
2000			المستوى السابع في التعليم البريطاني Level 7 - رقم المؤهل H/502/5993	
2000	القاهرة	23 يو <mark>ليو الى</mark>	مهارات استخدام الحاسب الالى	12
	$\mathbf{A}\mathbf{A}$	3 اغسطس	نظام الس <mark>اعات المعتم</mark> دة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية(
N N			<u>G L H50 <mark>C 10</mark></u> المستوى الثالث في التع <mark>ليم البريطاني C L</mark> evel رقم المؤهل J/504/0728	
2000	القاهرة	6 الى 17	شهادة	13
	1	اغسطس	إدارة منظمات الإعمال الحديثة نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية(
			GLH 36 - C15	
			المستوى الرابع في التعليم البريطاني Level 4 - رقم المؤهل J/502/9275	
2000	القاهرة	13 الى 24	<u>شهادة</u> فهم سلوك المستهلك في ظل التحولات الاقتصادية	14
		اغسطس	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (
			<u>GLH 36 - C 10</u> المستوى الخامس في التعليم البريطاني Level 5 - رقم المؤهل T/503/3774	
2000	القاهرة	17 الى 28	شهادة	15
	-5	سبتمبر	الإدارة الاستراتيجية نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية(
			<u>C 15 - GLH 36</u>	
			المستوى السابع في التعليم البريطاني Level 7 - رقم المؤهل T/502/7912	
2000	القاهرة	24 سبتمبر	<u>شهادة</u> دور الإدارة المالية في دعم اتخاذ القرار	16
		الى 5 اكتوبر	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (
			GLH 36 - C 15 المستوى الرابع في التعليم البريطاني Level 4 - رقم المؤهل R/502/8324	

2000	القاهرة	1 الى 12 اكتوبر	<u>شهادة</u> مهارات الاتصال الإداري	17
		اعتویر	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (<u>GLH 84 - C15</u> Y/502/9572 - رقم المؤهل Level 4 المستوى الرابع في التعليم البريطاني	
2000	القاهرة	15 الى 26	شهادة <u>شهادة</u> إدارة المعلومات والمعرفة	18
		اکتویر	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (GLH 36 - C 15 K/502/7907 - رقم المؤهل Level 7 المستوى السابع في التعليم البريطاني	
2000	القاهرة	5 الى 16	شه <u>ادة</u> أسس علم الاقتصاد	19
		نوفمبر	نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (<u>GLH 48 C 15</u> <u>J/502/8322</u> <u>J/502/8322</u>	
2000	القاهرة	19 الى 30 نوفمبر	شهادة على م <mark>شهادة على الحاسب الآلي للمتخصصين على م الحاسب الآلي للمتخصصين نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (<u>GLH 70 - C10</u> المستوى الثالث في التعليم البريطاني Level 3 - رقم المؤهل F/504/0727</mark>	20
2000	القاهرة	3 ال <i>ی</i> 14 دیسمبر	شهادة فهم سلوك المستهلك في ظل التحولات الاقتصادية نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية(<u>GLH 36 - C 10</u> المستوى الخامس في التعليم البريطاني Level 5 - رقم المؤهل T/503/3774	21
2000	القاهرة	17 الى 28 ديسمبر	شهادة مكافحة الفساد المالي مكافحة الفساد المالي مكافحة الفساد المالي نظام الساعات المعتمدة)تستكمل بها الدراسة الأكاديمية (GLH 36 - C 15 المستوى السابع في التعليم البريطاني Level 7 - رقم المؤهل K/502/7910	22

لمزيد من المعلومات يمكنكم التواصل مع وحدة الشهادات الاكاديمية أرايمان حسين

جوال/واتس أب: 00201064930830

هاتف 0020237800583 - 0020237800583

فاكس 0020235866323 - 0020237800573

Eman.arabhouse@gmail.com

رابعاً :وحدة الماجستير المهني المصغر والممنوح من جامعة ميزوري — الولايات المتحدة الامريكية

الرسوم بالدولار	مكان الانعقاد	التاريخ	اسم النشاط	*			
شهر يناير							
2900	اسطنبول –القاهرة	8 -17 يناير	ماجستير الادارة المدرسية	1			
2900	اسطنبول -القاهرة	8 -17 يناير	ماجستير ادار <mark>ة الموارد البشري</mark> ة	2			
2900	اسطنبول القاهرة	31-22 يناير	ماجستير الإدارة المالية	3			
	شهــر فبرايــر						
2900	اس <mark>طنبول –ال</mark> قاهرة	5 –14 فبراير	ماجست <mark>ير ادارة ال</mark> علاقات العامه	4			
2900	ا <mark>سطنبول –ا</mark> لقاهرة	5 –14 فبراير	ماج <mark>ستير ادارة</mark> الإعمال	5			
2900	اسطنبول القاهرة	28-19 فبراير	ماجستير ا <mark>دارة الشؤون</mark> القانونية	6			
	شهــر مارس						
2900	اسطنبول –القاهرة	14- 5 مارس	ماجستير جودة الخدما <mark>ت الحكومية</mark>	7			
2900	اسطنبول –القاهرة	14- 5 مارس	ماجستير ادارة المستشفيات	8			
2900	اسطنبول –القاهرة	28 – 28 مارس	ماجستير ادارة الموارد البشرية	9			
	شهـر ابريل						
2900	اسطنبول –القاهرة	2 – 11 ابريل	ماجستير التخطيط الاستراتيجي	10			
2900	اسطنبول –القاهرة	9 – 18 ابريل	ماجستير الادارة الماليه	11			
2900	اسطنبول –القاهرة	25 – 16 ابريل	ماجستير الادارة المدرسية	12			
شهـر مايــو							
2900	اسطنبول –القاهرة	7 – 16 مايو	ماجستير ادارة الإعمال	13			

2900	اسطنبول –القاهرة	23 – 14 مايو	ماجستير ادارة الشؤون القانونية	14			
2900	اسطنبول –القاهرة	23 – 14 مايو	ماجستير جودة الخدمات الحكومية	15			
	شهــر يوليو						
2900	اسطنبول –القاهرة	25 – 16 يوليو	ماجستير ادارة المستشفيات	16			
2900	اسطنبول –القاهرة	25 – 16 يوليو	ماجستير الادارة المالية	17			
2900	اسطنبول –القاهرة	23 يوليو -1 اغسطس	ماجستير الادارة المدرسية	18			
		ر اغسطس	شه				
2900	اسطنبول -القاهرة	6 – 15 اغسطس	ماجستير ادارة الموارد البشرية	19			
2900	اسطنبول –القاهرة	29 – 29 اغسطس	ماجستير ادارة العلاقات العامة	20			
2900	اسطنبول –القاهرة	29 – 29 اغسطس	ماجستير التخطيط الاستراتيجي	21			
	شهـر سبتمبر						
2900	ا <mark>سطنبول –ال</mark> قاهرة	10 - 19 سبتمبر	ماجستير جودة الخدمات الحكومية	22			
2900	ا <mark>سطنبول –ا</mark> لقاهرة	10 – 19 سبتمبر	ماجست <mark>ير ادارة الم</mark> ستشفيات	23			
2900	اسطنبول –القاهرة	26 - 17 سبتمبر	ماجستير ادارة الاعمال	24			
		ــر اکتوبر	شه				
2900	اسطنبول –القاهرة	1 - 9 اكتوبر	ماجستير التخطيط الاستراتيجي	25			
2900	اسطنبول –القاهرة	1 - 9 اكتوبر	ماجستير الادارة المالية	26			
2900	اسطنبول –القاهرة	15 – 24 اكتوبر	ماجستير ادارة الموارد البشرية	27			
شهـر نوفمبر							
2900	اسطنبول –القاهرة	5 – 14 نوفمبر	ماجستير الادارة المالية	28			
2900	اسطنبول –القاهرة	5 – 14 نوفمبر	ماجستير ادارة الشؤون القانونية	29			
2900	اسطنبول –القاهرة	28 - 28 نوفمبر	ماجستير الادارة المدرسية	30			
شهــر ديسمبر							
2900	اسطنبول –القاهرة	12 - 3 ديسمبر	ماجستير ادارة العلاقات العامة	31			

2900	اسطنبول –القاهرة	3 – 12 ديسمبر	ماجستير ادارة المستشفيات	32
2900	اسطنبول –القاهرة	26 – 26 دیسمبر	ماجستير ادارة الموارد البشرية	33
2900	اسطنبول –القاهرة	26 – 17 ديسمبر	ماجستير جودة الخدمات الحكومية	34

لمزيد من المعلومات يمكنكم التواصل مع مدير التدريب أريهان سالم جوال/واتس اب: 00201006000691

جوال/واتس اب: بـ 00201006000691 هاتف 0020237800693 - 0020237800583 فاکس 0020235866323 - 0020237800573 فاکس Rsalemarabhous@gmail.com Rsalem@ahadhr.org