వేతన నిర్ణయం - పరిశీలనాంశాలు

ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల, కార్మికుల వేతనాలను నిర్ణయించే సందర్భంలో అనేకాంశములను పరిగణలోనికి తీసుకొనవలసి వుంది. విద్యార్హతలు, పని సామర్థ్యం, పనిచేసే కాలం, పని పరిస్థితులు మొదలగు వాటిని దృష్టిలో పెట్టుకోవాలి. కనీస వేతనం ఆధారంగా ఆయా స్థాయి ఉద్యోగులకు ఆయా వేతన స్కేళ్ళను నిర్ణయించాలి.

కనీస వేతనం

భారత ప్రభుత్వం ప్రకటించిన ఫెయిర్ వేజ్ కమిటీ సిఫారసులలో కనీస వేతనం (మినిమం వేజ్) గురించి క్రింది విధంగా పేర్కొనబడింది.

"కనీస వేతనం కేవలం జీవితపు కనీస స్థాయి అవసరాలను తీర్చడమేకాదు, కార్మికుని సామర్థ్యం నిలిపేందుకు కూడా తోడ్పడాలి. ఇందు కోసం విద్య, వైద్య అవసరాలకు కూడా అవకాశం వుండాలి".

ఉద్యోగి తనకు, తన కుటుంబానికి కనీసావసరాలైన కూడు, గూడు, గుడ్డ సమకూర్చుకొనడం అత్యవసరం. దీనితోపాటు పిల్లల సంరక్షణ, చదువు, ఆరోగ్యం, సాంఘికావసరాలు వంటి కొన్ని సౌకర్యాలను సమకూర్చాలి. కనీస వేతన నిర్ణయానికి కుటుంబం అనగా భార్య, భర్త, ఇద్దరు పిల్లలు మొత్తం 4గురుని పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. ఆ నలుగురికి కనీస అవసరాలను తీర్చడానికి అయ్యే ఖర్చు నేటి ధరవరలను బట్టి క్రింది విధంగా వుంటుంది.

ఆహార అవసరాలు

డా॥ ఆక్రాయిడ్ సూచించిన కనీస నికర కేలరీలు కలిగిన సమీకృతాహారం కొరకు నెలకు అయ్యే ఖర్చు క్రింది విధంగా వుంటుంది.

పదార్థం	అవసరం	ధర	మొత్తం
	(కి॥గ్రా॥లలో	రూ॥ పై॥	రూ॥ పై॥
బియ్యం	42.43	40.00	1697.20
పప్పులు	9.01	70.00	630.70
దుంప కూరలు	15.42	20.00	308.40
ఆకు కూరలు	6.43	15.00	96.45
పండ్లు	7.67	70.00	536.90
పంచదార	5.12	40.00	204.80
నూనె	3.84	105.00	403.20
నెయ్యి	1.28	400.00	512.00
చేపలు	2.56	160.00	409.60
మాంసము	3.12	400.00	1248.00
కోడిగుడ్లు	90.00	3.50	315.00
చింతపండు, ఉప్పు, కారం మొ॥		400.00	400.00
పాలు	75లీ	36.00	2700.00
			9462.25

బట్టల ఖర్చు మరియు ఇతర అవసరాలు (సంవత్సరానికి)

		దుస్తులు		కొలత (మీ॥)	రేటు	కుట్టుకూలీ రేటు	మొత్తం
1	పురుషులు	చొక్కాలు	2	4	120	150	780.00
		ఫ్యాంట్లు	2	2.50	280.00	175.00	1050.00
		బనియన్లు	2		100.00		200.00
		డ్రాయర్లు	2		80.00		160.00
		లుంగిలు	2		120.00		240.00
2	స్త్రీలు	చీరలు	3		450.00		1350.00
		జాకెట్లు	3	2.70	100.00	80.00	510.00
		లంగాలు	3		80.00		240.00
3	మగ పిల్లవాడు	చొక్కాలు	3	5.00	100.00	110.00	830.00
		నిక్కర్లు	3	2.00	210.00	80.00	660.00
4	ఆడ పిల్ల	డ్రెస్సులు	3		450.00		1350.00
5	ఇతరములు	టవల్స్	4		110.00		440.00
		బెడ్‌షీట్సు	4		225.00		900.00
		దిండు కవర్లు	4		40.00		160.00
		దుప్పట్లు	4		180.00		720.00
		ఇతరములు	10		80.00		800.00
		సబ్బులు, పేస్టులు మొ॥			3060.00		3060.00
							13450.00

నెలసరి కనీస ఖర్చులు

1. అహార అవసరాలు	9462.00
2. బట్టలు మొ॥(13450+12)	1120.00
3. ఇంధనం వగైరాలు	1865.00
4. ఇంటి అద్దె + కరెంట్	2700.00
5. విద్యా వైద్యం, సాంఘిక అవసరాలు	4500.00
మొత్తం	**19647.00**

పై వివరముల ప్రకారం కనీస వేతనం రూ.19600/-గా వుండాలి. అయితే మన దేశంలో దారిద్ర్య రేఖకు దిగువ వున్న 30% ప్రజలు కూడు, గూడు, గుడ్డ లేక అలమటిస్తున్నారు. వారి కొరకు ప్రభుత్వం కొంత అదనపు మొత్తాన్ని కలిపి కొన్ని సంక్షేమ కార్యక్రమాలు, అభివృద్ధి కార్యక్రమాలను చేపట్టుటకు వీలుగా త్యాగబుద్ధితో కొంత మేరకు తగ్గించుకొనుటకు సుముఖత చూపుచున్నాము. అందుకు దోహదపడే ఉద్దేశముతో 6వ వేతన కమీషన్

సిఫారసుల ప్రకారం కేంద్రం ప్రభుత్వం యిస్తున్న కనీస వేతనం (01.01.2006న రూ.7000/–లు) ప్రాతిపదికన మరియు రాష్ట్ర ఉద్యోగుల వేతన స్కేళ్ళను నిర్ణయించడానికి అంగీకరిస్తున్నాము.

పైన పేర్కొన్న వివిధ అంశములను దృష్టిలో పెట్టుకొని ప్రస్తుత పే రివిజన్ కమీషన్ యిచ్చిన ప్రశ్నావళికి అనుగుణంగా మా సంఘం అభిప్రాయాలను ఈ క్రింద పొందుపరుస్తున్నాము.

1. *What is your view on the following?*

(i) Minimum and Maximum Pay

(a) Minimum Pay: Rs.___________,

(b) Maximum Pay: Rs.___________,

What's the rationale? and how are they arrived (i.e.,) the basis for arriving the minimum and maximum.

(c) Ratio between the Minimum and Maximum Pay 1:______, What's the rationale?

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు, పలు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు అమలులో వున్న వేతనాలను పరిశీలించినప్పుడు మన రాష్ట్ర ఉద్యోగులు అందుకుంటున్న వేతనాలు చాలా తక్కువగా వున్నవి. 6వ వేతన కమిటీ సిఫారసు చేసిన వేతనాలను రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు అమలు చేయాలని కేంద్ర ప్రభుత్వం సూచనలను దేశంలో సగానికిపైగా రాష్ట్రాలు అమలు చేస్తున్నాయి. కాని మన రాష్ట్రంలో అమలు చేయలేదు. ఇప్పటికైన కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో సమానంగా వేతనాలు చెల్లించే విధంగా వేతన స్కేళ్లను రూపొందించి అమలు జరపాలి.

మన రాష్ట్రంలో ప్రస్తుత స్కేళ్ళు తేది.01.07.2008 నుండి అమలులో వున్నాయి. రాష్ట్రంలో ప్రభుత్వం ఉద్యోగ సంఘాల మధ్య 1973లో కుదిరిన ఒప్పందం ప్రకారం ప్రతి 5 సంవత్సరాలకు వేతన సవరణ జరుపవలసి వుంది. దాని ప్రకారం తేది.01.07.2013 నుండి కొత్త వేతన స్కేళ్ళను అమలు చేయాల్సి వుంది. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు తేది.01.01.2006 నుండి అమలు అవుతున్న స్కేళ్ళలో కనీస వేతనం రూ.7000/–గా వుంది. తేది.01.01.2013 నుండి కరువు భత్యం 80% చెల్లిస్తున్నారు. తేది.01.07.2013 నుండి మరో 8% కరువు భత్యం ప్రకటించే అవకాశం వుంది. అప్పుడు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు మూలవేతనం+కరువు భత్యం రూ.7000+6160 = రూ.13160/–లు అవుతుంది.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగుల ప్రస్తుత వేతన స్కేళ్ళలో కనీస వేతనం రూ.6700/–గా వుంది. తేది.01.07.2012 నుండి 47.936% కరువు భత్యం చెల్లిస్తున్నారు. తేది.01.01.2013 నుండి 6.848% డిఏ ప్రకటించాల్సి వుంది. అలాగే తేది.01.07.2013న కేంద్ర ప్రభుత్వం 8% కరువు భత్యం ప్రకటిస్తే మరో 6.848% కరవు భత్యం ప్రకటించాల్సి వుంటుంది. అనగా తేది.01.07.2013 నాటి కరువు భత్యం 61.632%గా వుంటుంది. అప్పుడు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు చెల్లించే మూలవేతనం+కరువు భత్యం రూ.6700+4130 = రూ.10830/–లు మాత్రమే అవుతుంది. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాలతో పోల్చినప్పుడు రూ.2330/–లు తక్కువగా వుంది. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు అమలులో వున్న స్కేళ్ళు తేది.01.01.2006 నాటికి ధరలకనుగుణంగా నిర్ణయింబడ్డాయి. ఈ ఏడున్నర సంవత్సర కాలంలో నిత్యావసర వస్తువులతో పాటు అన్ని రకాల ధరలు అనేక రేట్లు పెరిగాయి. కనుక ప్రస్తుత ధర వరలను దృష్టిలో పెట్టుకొని కనీస వేతనాన్ని 45% పెంచడం ద్వారా సరిజేయవచ్చును.

తేది.		**కేంద్రం**		**తేది**		**రాష్ట్రం**	
01.01.2006	వేతనం	రూ.	5200	01.07.2008	వేతనం	రూ.	6700
	గ్రేడ్ పే	రూ.	1800	01.07.2012	డిఏ	రూ.	3212
మొత్తం వేతనం		రూ.	7000				
01.01.2013	డిఏ 80%	రూ.	5600	01.01.2013	డిఏ	రూ.	459
01.07.2013	డిఏ 8%	రూ.	560	01.07.2013	డిఏ	రూ.	459
					మొత్తం	రూ.	10830
					ఫిట్‌మెంట్	రూ.	3015
	మొత్తం	**రూ.**	**13160**		**మొత్తం**	**రూ.**	**13845**

పై మొత్తాన్ని తదుపరి రూ. 100/–కు సవరిస్తే రాష్ట్ర ఉద్యోగుల కనీస వేతనం రూ. 13900/–లు అవుతుంది. అయితే రూపాయి విలువ తగ్గుదల, నిత్యావసర ధరల పెరుగుదల దృష్టిలో వుంచుకొని కనీస మూలవేతనం రూ. 14000/–లుగా, గరిష్ట వేతనం రూ. 1,49,940/–లుగా వుండాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము. కనీస, గరిష్ట వేతనాల నిష్పత్తి 1:10.71గా వుంటుంది.

2. Scale of pay:

As you are aware every post carries a scale of pay with a minimum of the scale, annual increments and maximum, the State Government introduced the concept of Master Scale, it is often said that with the introduction of the Master scale, the concept of pay scale does not have much relevance particularly, to those who are in service. But the craze for the pay scale continues and the demands for a higher scale of pay go on unabated. Very often the employees compare their scale with their counterparts and feel that they get a raw deal in the matter of pay scale. With this, the successive Pay Revision Commissions and the Anomalies Committees repeatedly analyzing the pay scales.

(a) The pay scale is sort of compensation or remuneration, but the employees seems to be giving much prominence to the pay scale? please indicate your view on this aspect.

(b) In your view what should be the parameters for determining a Pay scale for a particular category?

(a) If you are representing a Service Association or heading a department what scales do you suggest for the categories you are representing or the categories under your control based on the parameters mentioned above. Give justification.

పే స్కేలు అనునది ఉద్యోగుల హోదాను ప్రతిబింబించే గుర్తుగా వుంటుంది. కనుక ఉద్యోగులకు పే స్కేల్ విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.

ఉపాధ్యాయుల సామాజిక హోదా పెరుగుదలకు మెరుగైన వేతనాలను యివ్వాలని పలు విద్యా కమిటీలు సిఫారసు చేశాయి. అందుచే కేంద్ర ప్రభుత్వం నాల్గవ వేతన కమీషన్ నియమించుటకు పూర్వమే ఉపాధ్యాయుల వేతనాలను సూచించుటకు డా॥ ఛటోపాధ్యాయ చైర్మన్‌గా ఒక ప్రత్యేక కమీషన్‌ను నియమించింది. ఈ ప్రత్యేక కమీషన్ నివేదిక అధారంగా 5వ వేతన కమిటీ ఉపాధ్యాయులకు ప్రత్యేక స్కేళ్ళను ప్రతిపాదించింది. ఛటోపాధ్యాయ కమీషన్ సిఫారసులను తేది. 01.01.1986 నుండి అమలు చేయాలని కేంద్ర ప్రభుత్వం రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలకు పలుమార్లు లేఖలు వ్రాసింది. అయినా మన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం దానిని పరిగణనలోనికి తీసుకోలేదు. చివరకు 9వ వేతన సవరణ సంఘం కమీషనర్ సిఎస్ రావ్ ఛటోపాధ్యాయ కమీషన్ సిఫారసులను దృష్టిలో వుంచుకొని ఉద్యోగులకంటే ఉపాధ్యాయులకు మెరుగైన స్కేళ్ళు ఉండాలని ప్రతిపాదించారు. ఈ సిఫారసులను 2010 పే స్కేళ్ళలో వర్తింపచేయడం వలన ఉపాధ్యాయులకు ఒక మేరకు మెరుగైన స్కేళ్ళు లభించాయి. ఇదే విధానాన్ని ఈ పీఆర్‌సీలో కూడ కొనసాగించాల్సిందిగా మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తుంది.

మన రాష్ట్రంలో ఎస్‌జిటి తత్సమాన ఉపాధ్యాయులు కేటగిరీ –3గాను, స్కూల్ అసిస్టెంట్లు & తత్సమాన ఉపాధ్యాయులు కేటగిరీ–2గాను, ఉన్నత పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయుడు కేటగిరీ–1గాను పరిగణించబడుతున్నారు. ఇదే విధానాన్ని అనుసరించి ఉపాధ్యాయుల పే స్కేళ్ళు ఈ క్రింది విధంగా వుండాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాం.

కేటగిరీ	ప్రస్తుత స్కేలు	ప్రతిపాదిత స్కేలు
కేటగిరీ– I	18030–43630	38150–93950
కేటగిరీ– II	14860–39540	31220–82310
కేటగిరీ– III	10900–31550	23120–67380

3. Master Scale:

(a) Do you suggest continuation of Master Scale concept?

(b) If yes, do you suggest continuation (Tick any of the box indicating your view).

(c) In case you advocate for continuation with modifications what modifications you would like to suggest?

(d) Are the existing 32 grades of scales of pay adequate?

(e) If 'No', how many grades of scales do you suggest?

(f) The Sixth Central Pay Commission introduced the concept of Pay bands and Grade Pay. The 9th Pay Revision Commission had also gone into this question and did not agree for adoption. Do you agree with the above view or else what do you suggest?

(g) In case you advocate for implementation with modifications what modifications you would like to suggest?

ఏ స్కేలులోని వారికైనను ఒకే వేతన మొత్తము వద్ద, ఒకే రేటుతో ఇంక్రిమెంటు లభించే సౌకర్యం మాస్టర్ స్కేలు వలన కలుగుతుంది. అట్లే ప్రస్తుతం ఉన్న 32 గ్రేడ్లను యధావిధిగా కొనసాగించాలి. 6వ కేంద్ర వేతన సవరణ కమిటీ ప్రతిపాదించిన పే బాండ్లు మరియు గ్రేడ్ పే విధానం ఈ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు అమలు పర్చవలసిన అవసరము లేదని మా సంఘము అభిప్రాయపడుతున్నది. కనుక మాస్టర్ స్కేల్ విధానమును క్రొత్త స్కేళ్ళలోను కొనసాగించాలి.

	MASTER SCALE: P.R.C.2010 6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-185-20-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40150-1040-43630-1110-46960-120--51760-1300-55660		**MASTER SCALE Proposed for P.R.C.2013** 14000-490-15470-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-114740-4020-126800-4440-140120-4910-149940 (72)
I	**6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-185-20-530-20110-(40)**	I	**14000-490-15470-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170 (34)**
II	**6900-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-20680(40)**	II	**14490-490-15470-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-43650 (34)**
III	**7100-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-300-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21250(40)**	III	**14980-490-15470-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-45130 (34)**
IV	**7520-220-7960-240-8680-260-9560-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570--21820-610-22430(40)**	IV	**15470-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610 (34)**
V	**7740-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23040(40)**	V	**16010-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-48250 (34)**
VI	**7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650(40)**	VI	**16550-540-17090-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-49890 (34)**
VII	**8440-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)**	VII	**17690-600-18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-53340 (34)**
VIII	**9200-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27000(40)**	VIII	**18890-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-56960 (34)**
IX	**9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700(40)**	IX	**19560-670-20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-58960 (34)**

X	10020-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29200(40)		X	20900-740-23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-60960 (33)
XI	10900-300-11200-330-12190-360-13270-30-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-31550(40)		XI	23120-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-67380 (33)
XII	11520-300-11200-530-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-15700-450-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-299-50-800-32350-850-33200(40)		XII	23930-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590 (33)
XIII	11860-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34050(40)		XIII	24740-810-25550-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-72030 (33)
XIV	12550-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-35800(40)		XIV	26450-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910 (33)
XV	12910-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-349000-900-35800(40)		XV	27350-900-28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-79610 (33)
XVI	13660-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-38570(40)		XVI	28250-990-31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-82310 (33)
XVII	14860-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-50-34900-900-37600-700-27700-750-29950-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-39540(38)		XVII	31220-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-82310 (31)
XVIII	15280-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510(38)		XVIII	32320-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-87990 (31)
XIX	16150-450-17050-490-18520-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900--37600-970-40510-1040-42590(38)		XIX	33420-1100-34520-1210-38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-90970 (31)
XX	18030-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-040-43630(35)		XX	38150-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950 (28)

XXI	19050-530-20110-570-21820-610-23550-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40519-1040-43630-1110-45850(35)		XXI	39490-1340 -42170-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-97240 (28)
XXII	20680-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960 (33)		XXII	43650-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-97240 (25)
XXIII	21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-040-43630-1110-46960-1200-48160(32)		XXIII	45130-1480-46610-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-100530 (25)
XXIV	23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43530-1110-46960-1200-49360(30)		XXIV	49890-1640-51530-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820 (23)
XXV	25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-50560(28)		XXV	55150-1810-56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-111100 (22)
XXVI	27000-700-27700-750-29950-800-32350-850-34940-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760(27)		XXVI	56960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-111100 (22)
XXVII	29200-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-53060(25)		XXVII	60960-2000-62960-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-114740 (20)
XXVIII	31550-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-53060(22)		XXVIII	67380-2210-69590-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-114740-4020-126800(20)
XXIX	34050-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-54360(20)		XXIX	72030-2440-76910-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-114740-4020-126800 (18)
XXX	37600-970-40510-1040-43630-1110-46950-1200-51760-1300-54360(16)		XXX	79610-2700-85010-2980-93950-3290-103820-3640-114740 - 4020-126800-4440-131240(16)
XXXI	41550-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-5560(13)		XXXI	87990-2980-93950-3290-103820-3640-114740-4020-126800-4440-140120-4910-145030 (16)
XXXII	44740-1110-46960-1200-51760-1300-55660(10)		XXXII	93950-3290-103820-3640-114740-4020-126800-4440-140120-4910-149940 (15)

4. Fitment:

(a) *In the Central Government, during the earlier pay revisions fitment used to be allowed for fixation of pay in the Revised Pay Scales. So is the case with the State Government. In the light of the above, what is your opinion on fitment?*

(b) *Should it be*

i) *A percentage of pay*

ii) *Increments based on service*

(c) *Quantum/percentage of fitment Rs.__________/________% Increment.*

రివైజ్డ్ పే స్కేల్స్‌లో వేతన స్థిరికరణ చేసేటప్పుడు ఫిట్‌మెంట్‌గా సర్వీస్ ఆధారిత ఇంక్రిమెంట్లకు బదులు మూలవేతనంపై కొంత శాతాన్ని ఫిట్‌మెంట్‌గా యిస్తున్న విధానాన్ని కొనసాగించాలని, ఫిట్‌మెంట్ 45% యివ్వాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు 9వ పీఆర్‌సీ అమలులో 39% ఫిట్‌మెంట్‌గా యివ్వబడినది. గత 5 సం॥ల కాలంలో రూపాయి విలువ తగ్గడం, నిత్యావసర వస్తువుల ధరల విపరీతంగా పెరగడం, ద్రవ్యోల్బణం కారణంగా ఉద్యోగుల కొనుగోలు శక్తి పడిపోయింది. ఈ కాలంలో సమాజపు జీవన శైలిలో కూడా చాలా మార్పులు చోటు చేసుకున్నాయి. ఈ స్థితిలో ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు గౌరవప్రదమైన జీవనం గడపాలంటే మెరుగైన వేతనాలు అవసరం. ఈ క్రమంలో నిజానికి కనీస వేతనం రూ.20000/- ఉండాలి. అందుకు 100% ఫిట్‌మెంట్ యివ్వాల్సి ఉంటుంది. అయితే పేదల సంక్షేమాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొని త్యాగ బుద్ధితో మేము 45% ఫిట్‌మెంట్‌కే అంగీకరిస్తున్నాము.

5. Increment

(a) *State Government employees are now getting annual increment at the rates ranging from 2.48% to 2.985%. Do you think that this is alright?*

(b) If your opinion is "No" then what should be the quantum of increment in your view? The rationale behind your suggestion may please be indicated.

(c) *The Central Government has introduced differential rate of increment linking it to performance. Do you suggest for adoption of the above system for the State Government employees also?*

(d) *If your opinion is "Yes" then what is your suggestion for the yardstick to be followed to assess efficiency?*

6వ వేతన సవరణ సంఘం సిఫారసులకనుగుణంగా కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ఇంక్రిమెంట్లతో కలుపుకొని మూలవేతనంపై 3% లెక్కించి తదుపరి ఇంక్రిమెంట్లు యిచ్చే విధానం అమలు చేస్తున్నారు. గత వేతన సవరణ ఒప్పందం సందర్భంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కూడ ఇంక్రిమెంట్లు మూలవేతనంపై 3% వుండాలని నిర్ణయించినప్పటికి 2.48% నుండి 2.985% ఉండే విధంగా మాస్టర్ స్కేలు రూపొందించబడ్డది. దీని వలన ఉద్యోగులకు కలిగిన నష్టాన్ని పూడ్చడానికి కొత్త స్కేళ్ళలో ప్రతి స్టేజి వద్ద 3.5% పెరుగుదల వుండేలా ఇంక్రిమెంట్లు ఉండాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తుంది.

6. Common Categories

The common categories are those categories of posts which exist in almost all departments with similar nature of duties and qualifications such as posts belonging to Andhra Pradesh Last Grade Services, Andhra Pradesh Ministerial Services etc.

(a) *Do you suggest for continuation of categorization of Common Categories?*

(b) *If yes do you suggest continuation (Tick any of the box indicating your view)*

(c) *In case you advocate for continuation with modifications what would be the modifications you suggest?*

ప్రస్తుతం ఉన్న విధానాన్ని కొనసాగించాలని అభిప్రాయపడుతున్నాము.

7. Stagnation increments

(a) *According to one school of thought, the system of shifting the employee, when he reached the maximum of pay scale, to the next pay scale is good as it will give a satisfaction that the employee is in a better scale and also continue to draw increments uninterruptedly. In the light of this, do you support sanction of stagnation increments or shift to next scale on reaching the maximum of the scale?*

(b) *If you support sanction of stagnation increments whether the existing provision of three increments is sufficient?*

(c) *If "No" how many increments do you suggest?*

ఏ ప్రమోషన్ లేకుండా ఒకే స్కేలులో దీర్ఘకాలం కొనసాగి స్కేల్ మాగ్జిమం చేరిన వారికి అదనంగా అదే రేటులో స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వడాన్ని కొనసాగించాలి. కేవలం స్కేలు మార్చినంతమాత్రాన వారి సమస్య పరిష్కారం కాదని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది. పైగా కొద్దిమందికి మాత్రమే ఈ సమస్య ఎదురౌతుంది. కనుక ప్రస్తుతం వున్న 3 ఇంక్రిమెంట్లకు బదులుగా 5 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

(a) *In case you advocate for continuation of stagnation increments with modifications what would be the modifications you suggest?*

(b) *The sanction of stagnation increments is in vogue since a long time. It has been continued even after introducing Automatic Advancement Scheme with the periodicity was 8/16/24 years. Now that periodicity has been revised to 6/12/18/24, which serves the larger interest of the employees, sanctioning of stagnation increments will not serve any purpose. More so, when it does not confer any additional benefits. Is there any justification for its continuance.*

Please justify the necessity for continuance of the stagnation increments.

(c) *In case you support shifting to next scale, please give your justification.*

ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్ అమలు కాబడినప్పటికి పూర్తి అర్హతలు వుండాలనే కారణంతో ఉద్యోగులకు ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్ అమలు కాని పరిస్థితులు ఉన్నవి. ముఖ్యంగా లాస్ట్ గ్రేడ్ సర్వీస్ వారికి, ఉపాధ్యాయులలో ఆర్ట్, క్రాఫ్ట్, డ్రాయింగ్, పండిట్‌లు, ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులు కొంతమందికి ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్ SPP-I,II అమలు కాని పరిస్థితి వున్నది. ఈ పరిస్థితులలో స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది.

8. Outsourcing staff:

(a) *In the context of Outsourcing of certain categories of staff do you support continuation of the existing system in addition to the staff working under Work Charged establishment /Daily Wage and contingent (full time/part time) establishment?*

(b) *If yes do you suggest continuation (Tick any of the box indicating your view)*
As it is with modifications

(c) *In case you advocate for continuation with modifications what modifications would you like to suggest?*

B. AUTOMATIC ADVANCEMENT SCHEME

The Government introduced Automatic Advancement Scheme in 1981. The successive commissions recommended for continuance of the scheme suggesting some modifications and the scheme is being implemented duly carrying out the modifications recommended by the successive Pay Revision Commissions. The Central Government is also implementing the Career Advancement schemes which are almost similar to the Automatic Advancement scheme in vogue in the State Government.

9. (a) In view of the above, do you suggest for continuation of Automatic Advancement Scheme?

(b) If yes do you suggest continuation

(c) In case you advocate for continuation with modifications what the modifications you would like to suggest?

తగిన విద్యార్హతలు వుండి కూడా ప్రమోషన్ కొరకు సంవత్సరాల తరబడి ఉద్యోగులు వేచి వుండవలసిన పరిస్థితి నేటికి కొనసాగుతున్నది. దీనివలన ఉద్యోగులు నష్టపోకుండా వుండటకు ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్ కొనసాగించ వలసి యున్నది. 2010 పే స్కేళ్ళలలో 8/16/24 నుండి 6/12/18/24గా మార్పు చేయబడినది. అయినప్పటికీ దీనిలో కొన్ని మార్పులు చేయవలసి యున్నది. 45 సం॥ల వయస్సు దాటిన ఉద్యోగులకు డిపార్ట్‌మెంటల్ టెస్టులతో నిమిత్తం లేకుండా SPP-I స్కేల్ మంజూరు చేయుచున్నారు. ముఖ్యంగా ఉపాధ్యాయులకు 50 సం॥లు పూర్తైన వారికి డిపార్ట్‌మెంటల్ టెస్టులతో నిమిత్తం లేకుండా 2వ ప్రమోషన్‌కు అనుమతించుచున్నారు. కాని SPP-II స్కేల్ మంజూరుకు మాత్రం అనుమతించుట లేదు.

క్రాఫ్ట్, డ్రాయింగ్ మొదలైన పోస్టులలో కొనసాగుతున్న వారికి వృత్తి నైపుణ్యం సంపాదించుకునే కోర్సులు లేవు. SPP-I,II స్కేళ్లు సంపాదించవలెనంటే స్కూల్ అసిస్టెంటు, హెడ్ మాస్టరు పోస్టులకు అవసరమైన క్వాలిఫికేషన్లు సంపాదించవలసి వస్తున్నది. ఇది ఆ ఉపాధ్యాయులకు బహు కష్టముగా నున్నది. కాబట్టి పిఏటి పాసయిన వారికి SPP-I,II స్కేళ్లు అదనపు అర్హతలతో నిమిత్తం లేకుండా మంజూరు చేయాలి. అలాగే ఎస్‌జిటి వారికి SPP-II స్కేలు 50 సం॥లు వయస్సు దాటినచలో డిపార్టుమెంటల్ టెస్టులతో నిమిత్తం లేకుండా మంజూరు చేయాలి.

10. (a) Do you feel that the revised AAS consisting of 6/12/18/24 years concept is adequate. If yes.

(b) If no, suggest the duration of service for allowing Automatic Advancement Grades?

తేది. 01. 02. 2010 నుండి రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్ 8/16/24 సం॥లకు బదులుగా 6/12/18/24 సం॥ల స్కేళ్ళు అమలు చేయబడుతున్నాయి. అయితే ఈ స్కీమ్ ఉద్యోగుల ఆకాంక్షలకు తగినట్లుగా లేవు. ఒక కేడర్‌లో 24 సం॥ల స్కేలు మంజూరు చేసిన వారికి ప్రమోషన్ పోస్టులో ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీము వర్తించకున్నది. ఒక వేళ ఉద్యోగి 6/12/18 స్కేళ్ళు పొంది ప్రమోషన్ తీసుకొన్నట్లైతే ప్రమోషన్ పోస్టులో 6/12 సం॥ల స్కేళ్ళు కూడా పొందే అవకాశం వుంది. దీని వలన జూనియర్, సీనియర్ వేతనాల్లో వ్యత్యాసం ఏర్పడుతున్నది. ఈ వ్యత్యాసం లేకుండా ఉండాలంటే ప్రతి 5 సం॥ విరామంతో ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీము అమలు అయ్యేలా 5/10/15/20/25 స్కేళ్ళు అమలు జేయాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాం.

11. (a) Do you support the existing system of limiting the promotion scales to the Special Promotion Posts I-A(after 12years), Special Promotion Posts I-B(after 18 years) and Special Promotion Posts II(after 24 years)?

(b) If "no", what is your suggestions?

ప్రస్తుతం అమలు జరుగుతున్న ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్‌లో ఉద్యోగికి ఒక కేడర్‌లో 6 సం॥ల సర్వీస్‌కు స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు, 12 సం॥ల తర్వాత SPP-IA స్కేల్, 18 సం॥ల తర్వాత SPP-I B స్కేల్, 24 సం॥ల తర్వాత SPP-II స్కేలు మంజూరు చేయబడుతున్నాయి. దీనికి బదులుగా 5 సం॥ల సర్వీస్‌కు స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు, 10 సం॥ల సర్వీస్‌కు SPP-IA స్కేల్, 15 సం॥ల సర్వీస్‌కు SPP-I B స్కేలు ఇవ్వాలి. SPP-I B స్కేలు పొందిన వారికి ప్రస్తుతం యిస్తున్నట్లుగానే SPP-IA స్కేల్‌లో ఒక ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేయాలి. అట్లే 2వ ప్రమోషన్ పోస్టు స్కేలు 24 సం॥లకు బదులుగా 20 సం॥ల సర్వీస్‌కు కుదించాలి. దీనిని కూడా A,B అని రెండు భాగాలుగా విభజించాలి. 20 సం॥ల సర్వీస్‌కు SPP-IIA స్కేలు, 25 సం॥ల సర్వీస్‌కు SPP-II B స్కేలు మంజూరు చేయాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాం. SPP-II B స్కేలు పొందిన వారికి SPP-IIA స్కేలులోనే ఒక ఇంక్రిమెంటు మంజూరు చేయాలి.

C. SPECIAL PAYS AND COMPENSATORY ALLOWANCES & MEDICAL FACILITIES ETC.

It is a general phenomena that while assigning a pay scale, to a particular post, the qualifications, nature of duties, whether general or arduous nature of duties, areas of operation etc., are taken into consideration. The other argument is that the pay scale is assigned for normal duties and when the job requires special skills or arduous nature of duties or where the employee has to work in remote areas etc., there should be compensation by way of special pay or special allowance.

12. *Which argument do you support?*

  (a) *Sanction of Separate Special Pay? If yes, indicate the categories for which Special Pays are requested and quantum of special pay.*

  (b) *Or the pay structure should take care of it? If so what should be that pay structure, category-wise?*

ప్రత్యేక నైపుణ్యం అవసరమైన ఉద్యోగులకు అదనపు బాధ్యతలు నిర్వహిస్తున్న సందర్భంలో పని భారాన్ని దృష్టిలో వుంచుకొని ప్రతిఫలంగా స్పెషల్ పే మంజూరు చేయాలి. అదనపు బాధ్యతల స్వభావం, వాటి నిర్వహణకు అవసరమయ్యే సామర్థ్యాన్ని బట్టి స్పెషల్ పే నిర్ణయించబడాలి. 1992కి పూర్వం చెల్లించినట్లుగా స్పెషల్ పే ల పై డిఏ, హెచ్ఆర్ఏ కూడా చెల్లించాలి. పాఠశాల వ్యవస్థలో "స్పెషల్ పే" ఈ క్రింది విధంగా వుండాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

ప్రాథమిక పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయులు	రూ.	250/-
ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయలు	రూ.	350/-
ఉన్నత పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయలు	రూ.	350/-
ఏకోపాధ్యాయ పాఠశాల ఉపాధ్యాయులు	రూ.	150/-
ఉన్నత తరగతులు బోధించే ఎస్‌జిటి, పండిట్‌లకు	రూ.	300/-

మేలైన బోధన చేయుటకు ఉపాధ్యాయుడు వృత్తి నైపుణ్యంతో బాటు ఉన్నత విద్యార్హతలు కలిగియుండాలి. ఈ నేపథ్యంలో వారిని ప్రోత్సహించుటకు ప్రస్తుతము పని చేయుచున్న పోస్టుకు కావలసిన విద్యార్హతలకంటే ఉన్నంత విద్యార్హతలు సంపాదించుటకు ప్రోత్సాహక ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలి. సంపాదించిన డిగ్రీ / పిజి/ బిఇడి/ ఎంఇడి వంటి ప్రతీ అదనపు అర్హతలకు ఒక ఇంక్రిమెంటు చొప్పున ప్రోత్సాకమివ్వాలి.

13. Dearness Allowance

The State Government is sanctioning Dearness Allowance Twice a year; on first January and first July as in the case of Central Government employees. The successive PRCs are recommending conversion formula, to ensure that the quantum of Dearness Allowance sanctioned is at par with what was sanctioned by the Government of India.

  (a) *Do you feel that the present system is adequate or inadequate? If inadequate please indicate suitable suggestions/ modifications.*

ప్రతి సంవత్సరం రెండు విడతలుగా కరువు భత్యం జనవరి మరియు జులై నెలల నుండి అమలు అయ్యే విధంగా కేంద్ర ప్రభుత్వం ప్రకటిస్తున్నది. దానిని రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు దామాషాగా సుత్రీకరించి అమలు చేస్తున్నారు. ఈ విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది. అయితే కేంద్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించిన వెంటనే రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కూడా అమలు చేయాల్సి వుండగా నాలుగైదు నెలలు తరువాత అమలు చేయటం వలన ఉద్యోగులు ఆర్థికంగా యిబ్బంది పడుతున్న పరిస్థితి ఉంది. కాబట్టి కేంద్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగులకు కరువు భత్యం ప్రకటించిన వెంటనే ప్రత్యేక ఉత్తర్వులు అవసరం లేకుండా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు అమలయ్యే విధంగా సిఫారసు ఉండాలని మా సంఘం అభిప్రాయం పడుతున్నది.

14. City Compensatory Allowance

(a) Do you feel that the present system of City Compensatory allowance based on pay ranges is adequate or inadequate? If inadequate, please indicate suitable suggestions / modifications.

(b) Based on the recommendations of 6th C.P.R.C, the Central Government employees are being sanctioned Transport Allowance duly abolishing of CCA. Do you feel the Transport Allowance may be sanctioned to the State Government employees in lieu of CCA. If so, indicate suitable suggestions / modifications.

నగర ప్రాంతాలలో పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులకు పరిహార భత్యంగా చెల్లిస్తున్న సిటీ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్సు ప్రస్తుత ధరలకనుగుణంగా రెట్టింపు చేయాల్సిన అవసరమున్నదని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది. సిసిఏ రేట్లు ఈ క్రింది విధంగా వుండాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.

	Greater Hyd	**VSP & VJA**	**Other Corp**
Pay upto 17090	400	250	200
17091 - 28250	600	350	250
28251 - 38150	700	450	300
Above 38150	1050	700	350

జనభా పెరుగుదల ఇండ్లు కొరత కారణంగా అనేకమంది ఉద్యోగులు పట్టణ / నగర శివార్లులో నివాస ఉండవలసిన పరిస్థితి ఉన్నది. కాబట్టి ఉద్యోగులకు సిసిఏతో పాటు రూ. 1000/– ట్రావెలింగ్ అలవెన్సుకూడ మంజూరు చేయాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.

15. House Rent Allowance

(a) As per the existing classification, HRA is being paid based on classification of Cities/ towns on population basis subject to a maximum ceiling. Do you feel that the existing classification of cities/towns is alright for sanction of House Rent Allowance?

(b) If "No", what classification, the quantum of House Rent Allowance you would like to suggest for various places?

2011 జనాభా ప్రాతిపదికగా పట్టణాలను తిరిగి వర్గీకరించాలి. ఈ వర్గీకరణ (1) మున్సిపాలిటీలు (2) జిల్లా కేంద్రాలు (3) నగర కార్పొరేషన్లు (4) గ్రేటర్ కార్పొరేషన్లుగా ఉండాలి.

16. (a) Do you feel that the existing rates of House Rent Allowance are adequate?

(b) If "No", suggest the rate or quantum of H.R.A to be paid at various places and the justification thereof.

పిల్లల చదువులు, వ్యాపారం, పనులు నిమిత్తం గ్రామీణ ప్రాంతాల నుండి వలసలు అధికమయ్యాయి. ఈ నేపథ్యంలో ఇళ్ళ అద్దెలు విపరీతంగా పెరిగాయి. 2010 పీఆర్‌సీలో ఇంటి అద్దెలు కొంతమేరకు పెంచినా తగినంతగా పెరగలేదు. కనీసం రూ. 6000/–లు చెల్లించనిదే పట్టణాలలో అద్దెకు ఇండ్లు లభించని పరిస్థితి వున్నది. కాబట్టి ఇంటి అద్దెలు ఈ క్రింది ప్రకారం పెంచాలని కోరుచున్నాము.

గ్రామీణ ప్రాంతాలు	–	15%
మున్సిపాలిటీలు / 25వేలు పైబడి జనభా కలిగిన నగర పంచాయితీలు	–	20%
జిల్లా కేంద్రాలు / నగర కార్పొరేషన్లు	–	25%
5 లక్షలు పైబడి జనాభా కలిగిన నగర కార్పొరేషన్లు	–	30%
గ్రేటర్ కార్పొరేషన్లు	–	35%

17. (a) In the Central Government, Government notifies dependent villages of the qualified town for allowing House Rent Allowance. In the State, House Rent Allowance is admissible to the employees working in offices located within 8 K.Ms. distance from the periphery of the qualified cities/towns to the center of the village at the rates as admissible at qualified cities/towns. The District Collector, based on the certificate from the Executive Engineer concerned will notify such places. Do you advocate for continuance of the existing system?

(b) If "No", what is your suggestion on this?

ఎగ్జిక్యూటివ్ ఇంజనీర్ ధృవ పత్రాల ఆధారంగా అర్హత గల్గిన పట్టణాలు / నగరాలు వాటి చుట్టుప్రక్కల గ్రామాల్లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు జిల్లా కలెక్టర్ ఇంటి అద్దె మంజూరు చేస్తున్న ప్రస్తుత విధానాన్ని కొనసాగించాలి. అయితే పట్టణాలు / నగరాలు శివారులో వుండే గ్రామాల్లో కూడా వాటి ప్రభావం ఇండ్ల అద్దెలపై ఉంటున్నది. కాబట్టి ఇండ్ల అద్దెలు చెల్లించే పరిధి పట్టణాలకు 8 కి॥మీ॥, జిల్లా కేంద్రాలకు 10 కి॥మీ॥లు, నగరాలకు, మహానగరాలకు 15 కి॥మీ॥లు ఉండాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది.

18. LTC and other Allowances:

(a) Do you feel that the existing system of Leave Travel Concession is adequate?

(b) If "No", suggest modifications, duly justifying the same.

ఇప్పుడున్న పద్ధతిని మార్పుచేసి బస్‌పాస్ / ట్రైన్ పాస్ విధానం ప్రవేశ పెట్టాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము. 10 సం॥లు పైబడిన ఉపాధ్యాయులకు దేశంలో ఎక్కడికైన వెళ్లిరావడానికి అవకాశం ఉండాలి. ముఖ్యంగా ఉపాధ్యాయులు క్షేత్ర అనుభవం లేకుండా బోధించిన దానికి, ప్రత్యక్ష అనుభవంపొంది బోధించిన దానికి చాలా తేడా ఉంటుంది. ఉదా: "తాజ్‌మహల్". ఒక్కసారి చూడకుండానే తాజ్‌మహల్ గురించి బోధించిన దానికి, ప్రత్యక్షంగా చూసి బోధించిన దానికి చాలా తేడా ఉంటుంది. 2010 పీఆర్‌సీలో సర్వీసు మొత్తంలో ఒకసారి మాత్రమే దేశంలో ఎక్కడికైన వెళ్లిరావడానికి అవకాశం కల్పించారు. అట్లు కాకుండా, ఒక బ్లాక్ పీరియడ్‌లో రాష్ట్ర పరిధిలోను, తరువాతి బ్లాక్ పీరియడ్‌లో దేశంలో ఎక్కడికైనా పర్యటించడానికి అవకాశం కల్పించాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

19. (a) Do you think the present system of sanction of Tour T.A., Daily Allowances Transfer T.A, F.T.A, other than Special Pay or Perquisites either in cash or in kind is adequate?

(b) Do you think the present system of sanction of Uniform Allowance, Risk Allowance, Conveyance Allowance, any Special Allowance etc., other than Special Pay or Perquisites either in cash or in kind is adequate?

(c) If "No", suggest modifications duly justifying the same.

ప్రస్తుతం ధరల పెరుగుదల కారణంగా ఉద్యోగి విధి నిర్వహణలో ఇతర ప్రాంతాలకు వెళ్లినప్పుడు కనీస అవసరాలైన కాఫీ, టిఫిన్, భోజనాలకు అగు ఖర్చు విపరీతంగా పెరిగింది. ఈ నేపథ్యంలో టూరు సందర్భంగా యిచ్చే కరువు భత్యం, బదిలీల సందర్భంగా యిచ్చే టిటిఏ, ఎఫ్‌టిఏ మొత్తాలను ఈ క్రింది విధంగా సవరించాలని కోరుతున్నాము.

కన్వేయన్సు అలవెన్సు రూ.1000/-ల నుండి రూ.2000/-లకు పెంచవల్సిందిగా ప్రతిపాదిస్తున్నాం.

టూర్ టిఎ, డిఎల ప్రతిపాదనలు							
గ్రేడ్	స్కేలు	డిఎ				టిటిఎ	
		రాష్ట్రం లోపల		రాష్ట్రం బయట			
		ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదన	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదన	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదన
I	**55150-111100పైన**	**300**	**600**	**400**	**800**	**6**	**12**
II	**28250-82310 పైన**	**200**	**400**	**300**	**600**	**4.5**	**10**
III	ఇతర ఉద్యోగులు	**150**	**300**	**200**	**400**	**4**	**8**

ఎఫ్‌టిఎ ప్రతిపాదనలు							
గ్రేడ్	స్కేలు	ఎఫ్‌టిఏ					
		మండలం	3 మండలాలు	రెవెన్యూ / డివిజన్	మండలం	3 మండలాలు	రెవెన్యూ / డివిజన్
		ప్రస్తుతం	ప్రస్తుతం	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదన	ప్రతిపాదన	ప్రతిపాదన
I	**18890-56960లోపు**	**550**	**650**	**750**	**1100**	**1300**	**1500**
II	**19560-58960పైన**	**600**	**700**	**800**	**1200**	**1400**	**1600**

ఎస్‌సిఎ ప్రతిపాదనలు							
క్ర. సం.	స్కేలు	గ్రామాలు		మండల హెడ్ క్వార్టర్		హిల్స్ / హిల్ టాప్స్	
		ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదన	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదన	ప్రస్తుతం	ప్రస్తుతం
1	**23930 వరకు**	**325**	**650**	**400**	**800**	**475**	**950**
2	**23931 నుండి 28250**	**400**	**800**	**475**	**950**	**550**	**1100**
3	**28251 నుండి 34520**	**475**	**950**	**575**	**1150**	**625**	**1250**
4	**34521 నుండి 45130**	**575**	**1150**	**625**	**1250**	**700**	**1400**
5	**45131 నుండి 58960**	**625**	**1250**	**675**	**1350**	**775**	**1550**
6	**58961 పైన**	**675**	**1350**	**750**	**1500**	**870**	**1700**

20. Medical facilities:

(a) Do you consider that the existing medical facilities available including the system of reimbursement in respect of serving Government employees is adequate?

(b) If no, indicate your suggestions for their modification duly justifying them.

(c) Do you have any other alternative suggestions to improve Medical facilities to the employees?

(d) Govt., are contemplating to provide cashless treatments by issuing Health Cards to employees and pensioners. Do you consider that the proposed Health Card system is a suitable substitute for the existing medical reimbursement?

(e) If "Yes" furnish the same in detail.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగుల ఆకాంక్షలకనుగుణంగా ప్రస్తుత మెడికల్ రీయింబర్స్‌మెంట్ విధానం స్థానే నగదు రహిత వైద్య సదుపాయం కల్పించుటలో జరుగుతున్న జాప్యాన్ని నివారించాలి. ఉద్యోగులకు హెల్త్‌కార్డులు వెంటనే మంజూరు చేయాలి. గవర్నమెంట్, పంచాయితీరాజ్, మున్సిపల్ ఉద్యోగులతోపాటు ఎయిడెడ్ వారికి కూడా హెల్త్‌కార్డులు ఇవ్వాలి. ఆరోగ్య శ్రీ ట్రస్టు ఆధ్వర్యంలో కాకుండా ప్రభుత్వ చీఫ్ సెక్రటరీ ఆధ్వర్యంలో ప్రత్యేక ట్రస్టు ఏర్పాటు చేయాలి. వైద్య ఖర్చులపై గరిష్ట పరిమితి ఎత్తివేయాలి. అంతవరకు ప్రస్తుతం ఉద్యోగులకు అమలు చేయుచున్న మెడికల్ రీయింబర్స్‌మెంట్ పథకాన్ని కొనసాగించాలి. గరిష్ట పరిమితి రెండు లక్షల నుండి 5 లక్షలకు పెంచాలి. రీయింబర్స్‌మెంట్ మంజూరులో విపరీత జాప్యం జరుగుతున్న దృష్ట్యా రూ. 1,00,000/–లు లోపు బిల్లులు మంజూరు చేసే అధికారం జిల్లా అధికారులకు కల్పించాలి.

<u>21. Obsequies Charges</u>

(a) Is the quantum of obsequies charges being paid at present, in the case of death of the employees adequate?

(b) If "No" suggest any modifications with justification.

ఉద్యోగి మరణించినట్లయితే అంత్యక్రియల నిమిత్తం ప్రస్తుతం చెల్లిస్తున్న రూ. 10000/–లు స్థానే ఒక నెల వేతనం కనీసం రూ. 25000/–లకు తగ్గకుండ చెల్లించాలి. ఈ సదుపాయం ప్రభుత్వ, స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులతో పాటు ఎయిడెడ్ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులకు కూడా వర్తింప చేయాలి.

<u>PENSION STRUCTURE</u>

One of the terms of reference of the Pay Revision Commission (PRC) is to examine and review the existing structure for pensioners and make recommendations which may be desirable and feasible.

The present rules that govern the pensionery benefits are based on the A.P Revised Pension Rules, 1980 which came into force with effect from 29th October, 1979 as amended from time to time. Government have been sanctioning Pension on the last pay drawn, provided the employee drew pay in that post, in a regular vacancy at least for a period of two months. Otherwise the pension is based on average emoluments drawn for the last ten months. The minimum service to get pension is 10 years. Government allows a weightage of 5 years for superannuation pension and for voluntary retirement. In either case, the maximum qualifying service is 33 years for getting full pension i.e. 50% of pay drawn at the time of retirement.

The Pay Revision Commission 2010 reviewed the pension structure and fixed the minimum pension as Rs.3350/- a month. The commutation of pension was recommended to be continued @ 40% and no change was recommended in the existing provision in case of restoration of commuted pension. The maximum limit of Retirement Gratuity was recommended to be enhanced from Rs.3,50,000 to Rs.7,00,000. Subsequently the same was enhanced to Rs.8,00,000. The D.A. at the time of retirement should be added to the basic pay at gratuity be calculated.

22. (a) *In the light of the above, do you consider whether the existing Pension scheme is sufficient ?*

    (b) *If "No" what modifications you would like to suggest?*

ప్రభుత్వ ఉద్యోగాల్లో ప్రవేశించుటకు గరిష్ఠ వయో పరిమితి 38-43గా వున్నది. రిటైర్మెంట్ వయసు 58 సం॥లు పూర్తయ్యే నాటికి కొందరు ఉద్యోగులు కనీసం 20 సం॥ల సర్వీస్ కూడా పూర్తి చేయలేని స్థితి ఏర్పడుతుంది. కనుక 15 సం॥ల సర్వీసు పూర్తి చేసినవారికి సర్వీస్ పెన్షన్ చెల్లించే విధంగా మార్పు చేయాలి. 20 సం॥ల సర్వీస్ పూర్తి చేసిన వారికి పూర్తి చివరి వేతనంలో 67% పెన్షన్ చెల్లించాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము. తేది. 01.09.2004 తదుపరి రిక్రూట్ అయిన ఉద్యోగులకు కంట్రిబ్యూటరీ పెన్షన్ స్కీమ్ స్థానే పాత పెన్షన్ విధానాన్ని వర్తింపజేయాలి. పై మార్పులతో రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు అమలు జరుగుతున్న ప్రస్తుత పెన్షన్ విధానం కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది.

23. (a) *Do you consider that the present formulae and quantum of pension, family pension, retirement gratuity and calculation of Average Emoluments require any modification?*

    (b) *If "yes" what modifications would you like to suggest?*

    (c) *Whether the existing ceiling on Retirement Gratuity is adequate or do you suggest any enhancement?*

ఉద్యోగి రిటైరయిన / మరణించిన నాటికి పొందుతున్న చివరి వేతనం ఆధారంగా సర్వీస్ పెన్షన్, ఫ్యామిలీ పెన్షన్, రిటైర్మెంట్ గ్రాట్యూటీ, కమ్యుటేషన్ మొత్తాలను లెక్కించు ప్రస్తుత విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది. అయితే రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగికి కనీస వేతనంగా ఎంత మొత్తం నిర్ణయించబడుతుందో అంతే మొత్తం (మా సంఘం ప్రతిపాదించినట్లుగా రూ. 14000/-లు) కనీస పెన్షన్ / ఫ్యామిలీ పెన్షన్‌గా నిర్ణయించాలి. ఉద్యోగి చనిపోయినప్పుడు అతని కుటుంబంలో వారికి కంపాషినేట్ అపాయింట్‌మెంట్ ఇవ్వలేని సందర్భంలో ఉద్యోగి చనిపోయిన నాటికి పొందుతున్న చివరి వేతనాన్ని అతనికి 58 సం॥లు వయసు వచ్చే వరకు ఆ కుటుంబానికి చెల్లించాలి. డెత్ గ్రాట్యూటీ రెట్టింపు చెల్లించాలి.

రిటైర్మెంట్ గ్రాట్యూటీ ప్రస్తుతం చెల్లించుచున్న విధంగానే చివరి వేతనం + డిఏపై లెక్కించి చెల్లించాలి. రిటైర్మెంట్ గ్రాట్యూటీ గరిష్ఠ పరిమితిని రూ. 8,00,000/-ల నుండి రూ. 15,00,000/-లకు పెంచాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.

24. (a) *Is the present percentage of commutation and restoration of commuted portion of pension adequate?*

    (b) *If "No" what modifications do you suggest?*

ప్రస్తుతం వున్న విధంగానే ఉద్యోగి సర్వీస్ పెన్షన్‌లో 40% కమ్యూట్ చేసుకోవడాన్ని కొనసాగించాలి. అయితే రిటైరైన ఉద్యోగికి కమ్యుటేషన్ రూపంలో ముందుగా చెల్లించిన పెన్షన్ భాగాన్ని 12 సం॥లకే వడ్డీతోసహా గవర్నమెంట్ రాబట్టుకుంటున్నందున రెస్టోరేషన్ పీరియడ్ 15 సం॥ల నుండి 12 సం॥లకు కుదించాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.

25. (a) *Does the present scheme of Voluntary retirement require any modification?*

    (b) *If "Yes" suggest modifications.*

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలలో ప్రవేశించుటకు గరిష్ఠ వయో పరిమితి 38–43గా ఉన్నందున కొందరు ఉద్యోగులు రిటైరయ్యే నాటికి కనీసం 20 సం॥లు సర్వీస్ పూర్తి చేయలేని పరిస్థితి ఏర్పడుతున్నది. లేటు వయసులో ఉద్యోగం పొందిన వారు అనారోగ్యం దృష్ట్యా ఎక్కువ కాలం సర్వీస్ చేయలేకున్నారు. అట్టివారు వాలంటరీ రిటైర్మెంట్ కొరకు దరఖాస్తు చేస్తే 20 సం॥లకంటే తక్కువ సర్వీస్ చేస్తున్నందున సర్వీస్ పెన్షన్ పొందే అవకాశం యుండుట లేదు. కాబట్టి 15 సం॥లు సర్వీస్ పూర్తి చేసిన ఉద్యోగులకు వాలంటరీ రిటైర్మెంట్ పొందే అవకాశం కల్పించాలి.

26. (a) Is the weightage of 5 years allowed on superannuation/voluntary retirement respectively justified?

(b) Suggest modifications if any.

ఉద్యోగ విరమణ వయస్సు లేదా వాలంటరీ రిటైర్మెంట్ పొందుతున్న ఉద్యోగులకు 5 సం॥ల వెయిటేజి ఇస్తున్న ప్రస్తుత విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది.

27. Additional Quantum of Pension:

(a) Do you feel that additional quantum of pension above the age of 75 years to 100 years or more is adequate? If No, suggest the modifications.

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 6వ వేతన సంఘం సిఫారసులకు అనుగుణంగా 65 సం॥ల వయసు నిండిన నాటి నుండి ప్రతి 5 సం॥లకు పెన్షన్‌కు కొంత శాతం అదనంగా కలిపి చెల్లిస్తున్నారు. ఈ విధానమునకు, ప్రస్తుతము రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు అమలు చేస్తున్న దానికి చాలా వ్యత్యాసం వున్నది. కాబట్టి 6వ కేంద్ర వేతన సంఘం సిఫారసులను పదవీ విరమణ చేసిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కూడా వర్తింప చేయాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

28. (a) Is the quantum of death relief i.e., a lumpsum amount equal to one month's pension subject to minimum of Rs.10,000/- to the pensioners paid at present adequate?

If "No" what are the suggestions you would like to make?

(b) In the case of death of the spouse, where the spouse predeceases the Pensioner, the quantum of relief is fixed at Rs.10000/-. Does it adequate?

If No, please indicate the reasons.

(c) In the case of Family Pensioner, the quantum of Death Relief is fixed at Rs.10,000/-. Is it adequate? If No, please indicate the reasons.

పెన్షనర్లకు ఒక నెల పెన్షన్‌ను లేదా రూ. 10000/–లకు బదులు ఒక నెల పెన్షన్‌ను లేదా రూ. 20000/–లకు తగ్గకుండా డెత్ రిలీఫ్ చెల్లించాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

పెన్షనర్ భార్య / భర్త ముందుగా మరణించినట్లైతే ప్రస్తుతం చెల్లించుచున్న రూ. 10000/–లకు బదులు రూ. 20000/–లు డెత్ రిలీఫ్ చెల్లించాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

ఫ్యామిలీ పెన్షనర్ మరణించినట్లైతే ప్రస్తుతం చెల్లించుచున్న రూ. 10000/–లకు బదులు రూ. 20000/–లు డెత్ రిలీఫ్ చెల్లించాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

29. (a) The pensioners are being compensated towards the rise in the cost of living by way of Dearness Relief on pension/family pension at the same rate as sanctioned to the serving employees. Is it adequate?

(b) If "No" suggest modifications?

పెన్షనర్లు / ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లకు పెన్షన్‌తో పాటు డియరనెస్ రిలీఫ్ చెల్లించుచున్న ప్రస్తుత విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది.

30. (a) Do you think that the existing procedure of verifying of service, submission of pension papers, issue of PPO/GPO by A.G. etc. requires any modification?

(b) If "Yes" suggest modifications?

ప్రస్తుత విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది. అయితే పెన్షన్‌కు ఆన్‌లైన్ ద్వారా దరఖాస్తు చేసుకునే విధానాన్ని మరింత సులభతరం చేయాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాము.

31. (a) Do you consider the quantum of anticipatory/provisional pension is adequate?

(b) If "No" suggest modifications?

ప్రస్తుత విధానాన్ని కొనసాగించాలని మా సంఘం అభిప్రాయపడుతున్నది.

32. (a) There is a need to provide medical facilities to the pensioners who have served the Government. Do you consider that the existing medical facilities are adequate?

(b) Do you feel that the proposed Health Card System is suitable substitute to the existing medical reimbursement? Indicate your view.

(c) If "No" suggest modifications duly justifying.

(d) If you have any other suggestions for better medical care to pensioners, please indicate.

పెన్షనర్లకు కూడా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో సమానంగా మెడికల్ రీయింబర్స్‌మెంట్ సౌకర్యాన్ని అమలు చేయాలి. వారికి కూడ హెల్త్‌కార్డులు ఇవ్వాలి. ఇన్ పెషేంట్ సౌకర్యంతోపాటు అవుట్ పేషెంట్‌గా చేయించుకొన్న వైద్యానికి కూడ రీయింబర్స్‌మెంట్ చెల్లించాలి. ప్రతి యేటా ఉచితంగా మెడికల్ చెక్‌అప్ చేయించుకొనే సౌకర్యం కల్పించాలి. ప్రతి నెల ఇస్తున్న మెడికల్ అలవెన్స్ రూ. 200/–ల నుండి రూ. 1000/–లకు పెంచాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.

33. Financial Assistance:

At present Financial assistance is admissible to such of the survivors to whom either service pension or family pension is not admissible i.e., teachers and Non-Teaching Staff of Aided Educational Institutions and Ex-District Boards who retired or died while in service prior to 01-04-1961. As per the recommendations of 10^{th} PRC, a minimum of Rs.3,350/- p.m. is being sanctioned as Financial Assistance without Dearness Relief.

Do you feel that the above Financial Assistance is adequate? Please indicate your considered views.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కనీస వేతనంగా నిర్ణయించబడే మొత్తంలో 75% లేదా రూ. 10000/–లకు తగ్గకుండా ఆర్థిక సహాయం ఉండాలని మా సంఘం ప్రతిపాదిస్తున్నది.