



**P.G. Diploma in Human Resource Management Examination, August 2009
(New Scheme)**

Course VI : INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

SECTION – A

Answer **all** the sub questions. **Each** question carries **2** marks. **(5×2=10)**

1. a) Define International HRM.
- b) What are the advantages of PCN ?
- c) Define short-term assignment.
- d) Define Repatriation.
- e) Define Culture.

SECTION – B

Answer **any five** questions. **Each** question carries **5** marks. **(5×5=25)**

2. Briefly explain about Expatriate.
3. State the advantages and disadvantages of HCN.
4. Explain the steps in the International Human Resource Recruitment process.
5. Describe EEO.
6. Explain the role of coffee machine in selecting the International assignee.
7. State the key characteristics of Balance Sheet approach.
8. What are the cultural Do's and Don'ts in Japan ?
9. What are the problems of Expatriate Manager ?

P.T.O.



SECTION – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks.

(3×10=30)

10. What are the similarities and differences between domestic and IHRM ?
11. Briefly explain the procedures for selecting expatriates.
12. Explain the components of effective pre-departure of Training Programs.
13. What are the approaches of International compensation ? Explain.
14. Briefly explain about post-arrival Training and Training for the expatriate family.
15. Explain the Repatriation process.

SECTION – D

Answer **any one** question. **Each** question carries **15** marks.

(1×15=15)

16. Explain the methods for Cross-cultural Training.
17. Define Expatriate Manager. State the characteristics of the Expatriate Managers and briefly explain the causes of expatriate assignment failure.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ಭಾಗ - ಎ

ಕೆಳಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(5×2=10)

೧. ಅ) ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

ಆ) ಪಿ.ಸಿ.ಎನ್. (PCN) ಅನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

ಇ) ಲಭ್ಯ ಅವಧಿಯ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

ಈ) ಪುನರ್ ಆಗಮಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

ಉ) ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

**ಭಾಗ - ಬಿ**

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(5×5=25)

೨. ವಲಸೆಹೋದ ನಿರ್ವಾಹಕನ (expatriate) ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
೩. ಆತಿಥ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಪ್ರಜೆಗಳ (HCN) ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
೪. ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೫. E.E.O. ಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೬. ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಕಾಫೀ ಮಿಷನ್‌ನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೭. ಜಮಾ-ಖರ್ಚು ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
೮. ಜಪಾನಿನ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಒಳಿತು ಕೆಡುಕು (do's & donts) ಗಳು ಯಾವುವು ?
೯. ವಲಸೆ ಹೋದ ನಿರ್ವಾಹಕನ (expatriate) ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಯಾವುವು ?

ಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

(3×10=30)

೧೦. ಸ್ಥಳೀಯ ಮತ್ತು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ನಡುವೆ ಇರುವ ಸಾಮ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
೧೧. ವಲಸಿಗರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೧೨. ವಿದೇಶಕ್ಕೆ ಹೊರಡುವ ಮುನ್ನ ವಲಸಿಗನಿಗೆ ನೀಡುವ ತರಬೇತಿಯ ಪರಿಣಾಮಾತ್ಮಕ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೧೩. ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವೇತನದ ವಿಧಗಳು ಯಾವುವು ?
೧೪. ಪುನರ್ ಆಗಮಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೧೫. ವಲಸೆ ಹೋದ ನಂತರದ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಹೋಗುವ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ನೀಡುವ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಡಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

(1×15=15)

೧೬. ವಿಭಿನ್ನ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
೧೭. ವಲಸಿಗ ನಿರ್ವಾಹಕ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವಲಸಿಗ ನಿರ್ವಾಹಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ? ಮತ್ತು ವಲಸಿಗ ನಿರ್ವಾಹಕನು ವಿಫಲನಾಗಲು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.