



**DHRM 01((R))**

**Post Graduate Diploma in Human Resource Management Examination,  
August 2009  
(Old Scheme)  
Management  
Paper–I : PRINCIPLES AND PRACTICE OF MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

*Note : 1) Answer **any five** questions.  
2) **All** questions carry **equal** marks.*

1. "Managers at various levels require some competence in each of technical, human relation and conceptual skills with different emphasis" – Comment.
2. Describe the general principles of management laid down by Henri Fayol and compare it with P. F. Druckers contributions.
3. Explain the various types of plans with suitable examples.
4. What is organisational structure ? Discuss the major determinants of organisational structure.
5. Compare and contrast the decisions made under conditions of certainty, risk and uncertainty.
6. Describe the process of communication. Briefly explain few barriers to communication and suggest measures to overcome them.
7. "Leadership traits of the manager are not completely inborn they can be acquired also" – Comment.
8. Discuss the various assumption underlying with theory X and theory Y of motivation developed by Mc Gregor.

**P.T.O.**



9. What are the essentials of effective control systems ? Which essentials do you think are most important ?
10. Write short notes on **any four** of the following :
- Management by exception.
  - Strategic and tactical decisions.
  - Planning Techniques.
  - Authority v/s Power.
  - Management Audit.
  - Social Responsibility.

### ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

**ಸೂಚನೆಗಳು :** 1) ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

2) ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಸಮಾನ ಅಂಕಗಳು.

- “ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ತಾಂತ್ರಿಕ, ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ಹಾಗೂ ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಂಶವೂ ವಿವಿಧ ಒತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆ” - ವಿಮರ್ಶಿಸಿ.
- ಹೆನ್ರಿ ಫೆಯೋಲ್‌ರವರು ಕೊಟ್ಟಿರುವ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಪಿ. ಎಫ್. ಡ್ರೆಕ್ಸ್‌ಲರ್‌ರವರ ಕೊಡುಗೆಯೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿ.
- ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
- ಸಂಘಟನಾ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಘಟನಾ ವಿನ್ಯಾಸವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- ನಿಶ್ಚಿತತೆ, ಗಂಡಾಂತರ ಮತ್ತು ಅನಿಶ್ಚಿತತೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಕ್ರಮಗಳ ಹೋಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಭಿನ್ನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- ಸಂವಹನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವರ್ಣಿಸಿ. ಸಂವಹನಾ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಕ್ರಮವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- ‘ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಕೇವಲ ಜನ್ಮದಿಂದ ಬರುವುದಿಲ್ಲ, ಅವುಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.’ - ವಿಮರ್ಶಿಸಿ.



8. ಮೆಕ್ ಗ್ರೆಗೋರ್ ರವರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿರುವ 'X' ಮತ್ತು 'Y' ಪ್ರೇರಕ ಸಿದ್ಧಾಂತಕ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ನಾನಾ ರೀತಿಯ ಊಹೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
  9. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯಂತ್ರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಬೇಕಾಗುವ ಅಂಶಗಳೇನು ? ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಅವಶ್ಯಕ ಅಂಶಗಳು ಪ್ರಮುಖ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೀರಿ ?
  10. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
    - a) ಮ್ಯಾನೇಜ್ ಮೆಂಟ್ ಬೈ ಎಕ್ಸ್‌ಪೆನ್ಸ್
    - b) ತಂತ್ರಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಯುಕ್ತಿಯ ನಿರ್ಧಾರಗಳು
    - c) ಯೋಜನೆಯ ವಿಧಾನಗಳು
    - d) ಅಧಿಕಾರ v/s ಶಕ್ತಿ
    - e) ನಿರ್ವಹಣೆ ಪರಿಶೋಧನೆ
    - f) ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ.
-