PROGRAMME DE LEADERSHIP AU SAHEL 2016

Justification du programme : Le Sahel fait face à une série de menaces humanitaires : le réchauffement climatique, l'extrême pauvreté, le faible statut de la femme et la croissance rapide de la population. La solution à ces problèmes doit être principalement endogène à la région. Le Sahel abrite de nombreux leaders émergents, mais ils ont un accès limité aux possibilités de financement et de développement professionnel. En raison des cloisonnements qui existent entre les disciplines, les professionnels travaillant dans des domaines complémentaires ont rarement l'occasion de développer des solutions intégrées. Le renforcement de la collaboration et de la communication interdisciplinaire permettra d'améliorer la durabilité et l'impact de leurs travaux dans le champ du développement.

Initiative proposée : L'Université de Californie, située à Berkeley, a quinze ans d'expérience dans la mise en œuvre du Programme de Leadership Ecologique (ELP). S'appuyant sur l'ELP, l'Initiative OASIS développe un programme de formation intensive en leadership qui réunira des chercheurs et des professionnels travaillant dans quatre domaines essentiels au développement de la région: a) l'agriculture durable/la gestion des ressources naturelles b) la sécurité alimentaire/la nutrition c) l'éducation et l'autonomisation des jeunes filles et d) la planification familiale. Le Programme de Leadership au Sahel (PLS) intégrera à la fois l'apprentissage théorique et l'expérience des participants, afin de favoriser une vision commune du développement durable dans la région. Les participants verront leurs compétences renforcées dans les domaines suivants notamment : les interactions entre la population et le climat, le rôle crucial des jeunes filles et des femmes dans le développement et dans l'adaptation au changement climatique. L'impact du PLS sera renforcé par un programme de mentorat au cours duquel des pairs travailleront en groupes sur des projets spécifiques dans chaque pays participant, avec l'appui de mentors.

Partenaires de mise en œuvre : Le programme est dirigé par l'Initiative OASIS, en collaboration avec l'Institut Supérieur des Sciences de la Population (ISSP) de l'Université de Ouagadougou, le Comité Permanent Inter-Etats de Lutte contre la Sécheresse dans le Sahel (CILSS) et l'Université Abdou Moumouni (UAM). Pour la mise en œuvre du programme, l'Initiative OASIS bénéficie de l'appui du projet Sahel Resilience Learning (SAREL) de l'USAID et Expand Net.

Objectif du programme : Aboutir à la mise en place d'un réseau de professionnels actifs ayant une vision et un engagement communs pour le Sahel. Pour atteindre cet objectif, le PLS reposera sur la stratégie suivante :

- Inspirer et préparer les leaders émergents pour proposer des solutions intégrées et extensibles au Sahel.
- Motiver la collaboration multidisciplinaire et les solutions innovantes aux défis dans le Sahel.

Déroulement du programme :

1. Une formation intensive du 25 au 30 janvier 2016 à Ouagadougou (Burkina Faso). Tous les frais y afférents seront pris en charge par le programme. Elle sera animée par des facilitateurs experts dans les domaines pertinents

2. Le soutien et le mentorat des participants sur une période d'un an. Le programme de formation est conçu pour catalyser des collaborations au-delà de la période de formation formelle : les participants d'un même pays continueront à mener leurs activités professionnelles (y compris de recherche) de manière à capitaliser les acquis, à démontrer l'importance des axes-clés du programme et à influencer les politiques.

L'approche multidisciplinaire du PLS à la résolution de problèmes permettra à ces nouveaux dirigeants de travailler ensemble pour développer et mettre en œuvre des solutions à certains des défis les plus pressants auxquels le Sahel est confronté.

Compétences prioritaires à développer :

1. Planification par l'impact (*Avoir le but à l'esprit dès le début*) une approche simplifiée de conception des projets pour en maximiser l'impact.
2. Communication et plaidoyer: présentation efficace des données et des idées.

Candidat(e)s recherché(e)s : Professionnels émergents de 25 à 45 ans résidant au Niger, au Burkina Faso, au Mali, en Mauritanie, au Sénégal ou au Tchad. Ces professionnels devront avoir au moins 5 ans d'expérience dans l'agriculture durable/la gestion des ressources naturelles, la sécurité alimentaire/la nutrition, l'éducation et l'autonomisation des jeunes filles, ou la planification familiale. Vingt leaders émergents seront sélectionnés pour participer au programme.

La date limite de dépôt de candidature est dimanche le 23 août 2015 à minuit HNP.

Contact : Pour plus d'informations, écrivez à : info@oasisinitiative.org

Les Partenaires du Programme de Leadership au Sahel

UNIVERSITE DE OUAGADOUGOU ISSP INSTITUT SUPERIEUR DES SCIENCES DE LA POPULATION Burkina Faso

The OASIS Initiative ORGANIZING TO ADVANCE SOLUTIONS IN THE SAHEL ORGANISER L'AVANCEMENT DES SOLUTIONS AU SAHEL

CILSS

UNIVERSITE ABDOU MOUMOUNI

Venture Strategies for Health and Development

Bixby Center for Population, Health & Sustainability UNIVERSITY OF CALIFORNIA, BERKELEY

ExpandNet

FORD FOUNDATION

Berkeley UNIVERSITY OF CALIFORNIA College of Natural Resources