

# Academia General del Aire

---

Seminario de  
*Inversión En Excelencia*  
THE PACIFIC INSTITUTE

San Javier (Murcia)

# Academia General del Aire

## Seminario de *Inversión En Excelencia*

---

- Realizado en la Academia (San Javier)
- Fase 1 (Febrero 2000) Desarrollo Individual

### Fase 2 (Marzo 2000) El Trabajo en equipo

- Asistentes:
  - Teniente Coronel: Marcos Sarabia, Lorenzo Bastida, Francisco J. López Cillero, Carlos de Palma.
  - Comandante: Tomas Buades, Jesús Monedero, Antonio Ledesma, Agustín Quesada, Luis Antonio Miró, Pablo Guillén, Pablo J. Meroño, José Martínez Vázquez
  - Capitán: Rafael Saiz, Santiago A. Ibarreta, José Manuel Ruiperez, Santiago Morales
  - Alférez: Raúl Sampedro
- Dirección de proyecto y Facilitadores: Luis Alvarez y Andreu Campanario

# Academia General del Aire

Seminario de *Inversión En Excelencia*

---

- Respuestas (anónimas) a la pregunta:  
*Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario?*

# Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario

---

- *Curso innovador. Aplicable a la mejora del trabajo en equipo e individual. Para obtener el máximo rendimiento es importante la predisposición positiva de los participantes. Recomendamos continuar con el proyecto*
- *Excelente herramienta de trabajo para el Ejercito del Aire. Deberían realizarlo todos los oficiales en puestos de responsabilidad ya que las ventajas que se derivarán de asumir esta filosofía de trabajo y mejora personal en nuestra organización serían muy notables.*

*Lo ideal es que se incluyese como programa en los Centros de Formación, enfocado a la búsqueda de la excelencia y Calidad Total. Lo mas significativo es que incide directamente en el cambio de actitudes ante la Realidad.*

# Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario

---

- *En este seminario se consigue que el alumno realice afirmaciones positivas existenciales, tanto a nivel personal (familiar) como profesional (trabajo), en la búsqueda de la perfección / excelencia / magnificencia del producto que se quiera obtener (Calidad Total).*

*Lo considero muy positivo, no solo a nivel personal, sino a nivel profesional (dentro del ámbito Ejercito del Aire, debería ser impartido para todos aquellos JEFES que van a ocupar cargos DIRECTIVOS de responsabilidad)*

- *Una nueva forma de procesar el pensamiento. Un enfoque distinto que busca aprovechar el potencial de cada persona tiene. No se trata tanto de aprender como de descubrir lo que inconscientemente ya se sabe.*

*Provechoso, interesante y muy estimulante*

# Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario

- *Muy positivo para la Institución. Provee de herramientas para el desarrollo de estrategias y vías de trabajo. El aprendizaje comienza con una incidencia en la mejora personal, en el proceso de reflexión y la fijación de metas, lo que se traduce en aumento del compromiso y satisfacción del individuo.*

*Recomiendo contratar estos seminarios con cierta periodicidad.*

- *Sr.. Coronel: Habiendo finalizado (creo que con aprovechamiento) el curso de Inversión En Excelencia, he de manifestarle que, a pesar de mis reticencias iniciales, no me ha parecido mal del todo.*

*Es cierto que no existen remedios milagrosos, y este tampoco lo es. Pero también es cierto que cualquier ocasión para reflexionar, aprender técnicas nuevas y enfocar los problemas o metas con otro punto de vista, es bueno. Todavía no tengo una idea clara de su utilidad, porque he de desarrollar el método, pero le mantendré informado. Suyo afectuosamente..... Un Excelente.*

# Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario

- Seminario de interés estratégico para la AGA. Los asistentes al mismo son capaces, coincidiendo con este año 2000, de provocar un punto de inflexión que defina la Academia del Aire del futuro.

A partir de este punto los profesores se sienten orgullosos de pasar un tiempo por ella y los alumnos sienten que sus expectativas fueron plenamente superadas; todo ello dentro de un clima de calidad de vida profesional.

- Seminario:
  - 1. Antecedentes:
    - 1.1. Jornada intensa sobre nuevo método para crecer, personal y profesionalmente.
    - 1.2. Desarrollo agradable y enriquecedor, aun siendo el horario muy intenso.
  - 2. Conclusión:

Agradecer el nombramiento para el seminario que va a redundar en beneficio de la empresa (AGA)



# Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario

---

- *Recomendable para ampliar puntos de vista que permitan introducir mejoras en actividades realizadas por la propia Unidad*
- *Ha sido interesante y beneficioso en la medida que :*
  - *1. Me ha hecho pensar y ver que tengo potenciales disponibles*
  - *2. Me ha enseñado a utilizarlos si empleo el método*
  - *3. Me ha permitido profundizar incluso en algo más que en saber utilizar esas herramientas, me han hecho darme cuenta que puedo alcanzar lo que me proponga.*
  - *En suma:*  
*Doy por muy beneficioso mi tiempo invertido*



# Qué informe darías a tu jefe sobre el seminario

- *El seminario desarrollado se centra fundamentalmente en la potenciación del desarrollo individual a través de la clasificación de objetivos y de la asunción interior de esas metas, variando, si es preciso, procesos de interiorización, eliminando restricciones subconscientes para pasar en una segunda fase a la consecución de las mismas de trabajo en grupo en la dirección anteriormente comentada.*

*Considero positivos, en líneas generales, los contenidos, los mismos, pueden tener aplicabilidad directa en nuestra gestión.*

- *Sin ánimo de hacerles “la pelota” a Luis Y Andreu, he de decir que, al menos, ha sido un saldo muy positivo en muchos aspectos, tanto personales como profesionales; los mas importantes los personales.*

*Por ahora no diré mucho más; pienso que ahora hay que madurarlo y aprovecharlo. Luis y Andreu han sido unos excelentes profesionales ellos nos han transmitido una inquietud que hay que aprovechar . Algunos casos ya los he puesto en práctica.*